



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Ciudad de México, a 10 de enero de 2025

R.X.011.25

PRESENTACIÓN DE LA TERNA DE LAS PERSONAS CANDIDATAS PARA OCUPAR LA TITULARIDAD DE LA JEFATURA DEL DEPARTAMENTO EL HOMBRE Y SU AMBIENTE, PERIODO 2025-2029 DE LA DIVISIÓN DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y DE LA SALUD DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA, UNIDAD XOCHIMILCO.

DR. LUIS AMADO AYALA PÉREZ

Presidente del Consejo Divisional de
Ciencias Biológicas y de la Salud
Presente

Con fundamento en los artículos 29, fracción II, de la Ley Orgánica, 62 fracción XIV y 63 del Reglamento Orgánico, y conforme a la **Convocatoria para participar en el proceso de designación de la persona titular de la Jefatura del Departamento El Hombre y su Ambiente, periodo 2025-2029**, emitida el pasado 15 de noviembre de 2024, presento al Consejo Divisional que usted preside, la terna de las personas candidatas de entre las cuales, en su caso, el Consejo Divisional hará la designación correspondiente conforme a la siguiente:

ARGUMENTACIÓN

La conformación de la terna fue elaborada a partir de la ponderación cualitativa y cuantitativa de los siguientes aspectos:

1. Trayectoria académica, profesional y de gestión.
2. Programa de trabajo.
3. Opiniones de la comunidad.
4. Ideas expresadas por las personas aspirantes durante la entrevista con el Rector de la Unidad.

La información fue analizada con relación a las funciones que deben desarrollar las personas titulares de las jefaturas de Departamento, de acuerdo con el Reglamento Orgánico de la Universidad y a la visión de la Rectoría de la Unidad, así como de las y los participantes en la auscultación, que tienen sobre el escenario actual del Departamento El Hombre y su Ambiente de la DCBS de la Unidad Xochimilco y el de los próximos cuatro años, en cuanto a las condiciones para el fortalecimiento académico de la institución.

A continuación, se presenta la ponderación de cada aspirante en orden alfabético del primer apellido:



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Dr. Jorge Castro Mejía

1. Trayectoria académica, profesional y de gestión

Es Biólogo (1984) y Maestro en Biología por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa (2004) y Doctor en Ciencias Biológicas y de la Salud por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco (2011). En sus estudios de posgrado fue acreedor a la Medalla al Mérito Universitario.

Es Profesor Titular C del Departamento El Hombre y su Ambiente desde 1997 a la fecha, e imparte docencia en los Módulos de la Licenciatura en Biología, en posgrado en los Módulos de la Maestría en Ciencias Agropecuarias y de la Maestría en Ecología Aplicada, así como, en los Módulos del Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud. Asimismo, ha sido representante de profesores en el Consejo Divisional y Académico.

Cuenta con experiencia en el ejercicio profesional asesorando al Acuario de Veracruz, A.C. en 1993 y al Acuario de Cancún en 1995; en ese mismo año participó en la elaboración de la NOM-AA-110-1995. En 1997 y 1998 trabajó cultivando masivamente *Artemia Franciscana* para Salineras en los estados de Oaxaca, San Luis Potosí, Sonora y Sinaloa. De la misma manera colaboró con el Departamento de Acuicultura del Gobierno en Jamaica.

Como parte del Departamento El Hombre y su Ambiente, ha sido Integrante del Área de Investigación: Estrategias Biológicas para el Aprovechamiento de los Recursos Naturales Acuáticos (EBARNA) desde 1996 a la fecha y fungió como Jefe del Área de Investigación Departamental de 1996 a 1998 y de 2003 a 2019.

Participó como Integrante del Área de Investigación Departamental: Desarrollo y Manejo de los Recursos Naturales Renovables Acuáticos (DyMRNRA) de 1984 a 1998. De 2014 a la fecha ha formado parte del Laboratorio de Producción de Alimento Vivo, en donde se emplea la tecnología *Biofloc* como alternativa en la acuicultura.

Ha presentado más de 130 Trabajos en eventos Nacionales e Internacionales, ha publicado más de 120 artículos de investigación Nacionales e Internacionales, 1 capítulo y un libro.

2. Programa de trabajo

El Dr. Jorge Castro inicia su plan de trabajo mencionando las principales atribuciones de la jefatura de departamento para después realizar una breve descripción del estado actual que guarda. Sus propuestas las divide en cuatro apartados: de las funciones sustantivas y el modelo educativo, de la planeación y organización de las actividades sustantivas, de la vinculación y de los recursos institucionales.

Señala que la Jefatura del Departamento debe fortalecer la investigación que desarrollan sus integrantes, procurando su vinculación con el entorno local, nacional e internacional. Asimismo, destaca la importancia de coadyuvar con las coordinaciones de estudio para apoyar la formación adecuada del alumnado.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Propone reestructurar las estrategias y mecanismos para la gestión, que apoyen el desarrollo de las funciones sustantivas del departamento, incluyendo la planeación y presupuestación, centrándose en la actualización y reestructuración de las áreas académicas, fortaleciendo así la calidad de la enseñanza y de la investigación.

Expresa la intención de fortalecer, desarrollar, articular y evaluar las políticas operativas departamentales para realizar las funciones sustantivas y así, alinearlas con las necesidades actuales y futuras de la comunidad perteneciente al departamento.

Enfatiza la importancia de asignar recursos prioritarios para proyectos de investigación aprobados, así como fomentar la obtención de financiamiento externo para proyectos. Menciona que desde el departamento se debe coadyuvar a los docentes para que obtengan proyectos patrocinados y financiados por la Universidad u organismos externos, promoviendo así la vinculación con sectores públicos, privados y sociales. De igual manera, considera indispensable redefinir las líneas de investigación del departamento en función de las líneas troncales de la Unidad.

Plantea que fomentará la creación de espacios equipados para la docencia e investigación, así como establecer criterios para la asignación de estos espacios según las necesidades de infraestructura física y tecnológica del departamento.

Desea promover un trabajo colectivo y un diálogo abierto entre el personal del departamento, así como con otras jefaturas e instancias administrativas de la Universidad, para avanzar en las actividades de manera armónica y respetuosa. Expone que, al mantener una comunicación continua y transparente, se facilitará la implementación de las acciones propuestas y el seguimiento de los resultados.

Finalmente, resalta que su propuesta no es personal, sino que es el resultado de un esfuerzo colectivo de profesores y profesoras del departamento, cuyo enfoque se centra en la importancia de construir un tejido social con consciencia del entorno.

3. Opiniones expresadas en la auscultación por parte de la comunidad

El Dr. Castro tuvo un total de 14 menciones, 7 de ellas favorables a su inclusión en la terna y 7 no favorables a ello. En cuanto a una preferencia en un orden de prelación, 2 opiniones lo ubicaron en primer lugar de una posible terna. En cuanto a cartas de apoyo, recibió 4, todas de personas de la comunidad de UAM-X, 2 de ellas a título personal y 2 cartas colectivas. A partir de las entrevistas realizadas se destacaron los siguientes aspectos del Dr. Castro:

Si bien la candidatura del Dr. Castro fue la que más dividió opiniones, hay coincidencias en que se trata de un académico con amplia experiencia en la docencia y en investigación, comprometido con la institución, participativo en funciones de representación ante órganos colegiados y con experiencia en gestión académica como jefe de área de investigación y coordinador de posgrado. Se le reconoce un trabajo comprometido con la docencia. De igual



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

manera, se destacó su conocimiento de la legislación universitaria y de los procesos y funcionamiento del departamento. Varias opiniones externaron su preocupación en torno a las formas de comunicación con el Dr. Castro que en ocasiones no favorecen un mayor diálogo e intercambio de opiniones.

4. Entrevista de la persona aspirante con el Rector de la Unidad

El Dr. Castro se expresó durante la entrevista de manera abierta y directa con relación a las principales problemáticas que visualiza en el departamento y que deberán abordarse de manera colectiva, haciendo énfasis en la necesidad de mejorar la comunicación entre los integrantes del departamento, propiciar mayor participación y recuperar el trabajo colectivo entre el profesorado. En esa misma dirección, destacó la importancia de mejorar los procesos de planeación del departamento, para así aprovechar de mejor manera los recursos asignados. Señaló su preocupación por impulsar la presentación y autorización de nuevos proyectos de investigación en el departamento lo cual también pasa por la actualización de las áreas académicas, espacio académico que deberá renovarse de acuerdo con la normatividad vigente. Lo anterior precisó, permitirá la discusión y definición de líneas de investigación, así como la actualización de planes y programas de estudio. Otro punto que señaló como prioritario fue el de la incorporación de nuevos integrantes del personal académico ante el cambio generacional que se está dando, donde la figura de profesor visitante puede ser utilizada para seleccionar y preparar a los mejores perfiles para la docencia e investigación en el sistema modular. Se compromete a una gestión abierta, que cuide el uso de los recursos departamentales con transparencia y a ser la portavoz de los intereses departamentales en los espacios colegiados donde participa la jefatura.

Mtra. Aída del Rosario Malpica Sánchez

1. Trayectoria académica, profesional y de gestión

Es Bióloga (1984) por la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, Maestra en Ciencias (Biología 2002) por la Universidad Nacional Autónoma de México y Maestra en Derecho y Políticas Públicas Ambientales (2014) por la Escuela Jacobea de Posgrado, de Xalapa Veracruz.

Es Profesora-Investigadora Titular C del Departamento El Hombre y su Ambiente, imparte docencia en los Módulos de la Licenciatura en Biología, así como en Módulos de la Maestría en Ciencias Agropecuarias. De 2020 a 2021 fungió como encargada de la Jefatura del Departamento El Hombre y su Ambiente, además de ser Coordinadora de la Licenciatura en Biología de 2022 a 2024.

De 1994 a 2012 participó en múltiples proyectos acuícolas de convenio entre la UAM, la SEMARNAT, CONANP y el Departamento El Hombre y su Ambiente. Fue reconocida por contar con el Perfil Deseable para Profesor de Tiempo Completo, otorgado por el Programa de



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) de la SEP correspondiente al periodo de 2010 a 2013.

Ha presentado más de 20 trabajos en eventos especializados y ha publicado 6 artículos científicos.

2. Programa de trabajo

El programa de trabajo que presenta la Mtra. Aída Malpica es sintético y se estructura en dos secciones; una primera a manera de introducción donde hace referencia a la Agenda Institucional 2025-2030, así como una muy breve descripción en torno a los integrantes del departamento y los proyectos de investigación que se tienen.

La segunda parte la dedica a exponer sus propuestas en relación con las actividades sustantivas, donde destaca la necesidad de fortalecer el trabajo y la comunicación con la coordinación de estudios de Biología, así como de la Maestría en Ecología Aplicada. En ese sentido, también deberán participar las áreas académicas en la planeación de la docencia de sus integrantes y buscando siempre mantener un equilibrio con la investigación. Propone también impulsar la formación docente en sistema modular y fomentar una mayor colaboración con otros departamentos y divisiones académicos.

Las actividades de investigación serán fortalecidas a partir de impulsar una mayor participación a través de las áreas académicas, las cuales deberán ser actualizadas en sus objetivos y revisar su pertinencia y vigencia. De igual manera, reconoce la necesidad de evaluar la producción de la investigación que se desarrolla, la forma en que se asignan recursos, para lo cual se apoyará en comisiones departamentales para realizar esta labor. Se compromete a que la jefatura realizará una distribución argumentada del presupuesto asignado.

Considera fundamental impulsar y promover la difusión y preservación de la cultura a través de las áreas académicas, promoviendo la participación de la comunidad universitaria en estas iniciativas de vinculación social. Destaca que desde la jefatura se brindará el apoyo al desarrollo tecnológico necesario para que se lleven a cabo estas actividades.

Cierra su programa comprometiendo cumplir con las disposiciones reglamentarias, mantener una comunicación permanente con la Dirección de División, presentar en tiempo y forma los presupuestos anuales, así como los informes correspondientes.

3. Opiniones expresadas en la auscultación por parte de la comunidad

La Mtra. Malpica recibió un total de 16 menciones, 14 de ellas favorables para ocupar la jefatura de departamento y 2 no favorables para ello. Hubo quienes expresaron un orden de prelación para los candidatos colocando a la Mtra. Malpica en 1 ocasiones en primer sitio y 2 en segundo lugar de preferencias. En cuanto a cartas entregadas, se recibió 1 en apoyo a su inclusión en la terna. A partir de las entrevistas realizadas se destacaron las siguientes cualidades:



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Se le considera una académica con una sólida formación y con una trayectoria amplia en la Universidad, lo cual le da un conocimiento del funcionamiento y composición del departamento. Se destacó su experiencia como encargada de departamento por un periodo corto, así como su labor positiva al frente de la coordinación de la licenciatura en Biología, lo que le ha dado experiencia en la gestión académica. Se le reconoce un buen desempeño como profesora donde centra su labor académica. Buena parte de las opiniones reconocen su trato respetuoso, paciente y accesible, abierta al diálogo, a la escucha, que propicia el consenso y el acuerdo. Destacan su capacidad de trabajo, bien organizada, sabe trabajar en equipo, responsable y comprometida con la institución.

4. Entrevista de la persona aspirante con el Rector de la Unidad

El espacio de diálogo que sostuve con la Mtra. Malpica me permitió indagar más en torno a su conocimiento sobre el Departamento de El Hombre y su Ambiente. Abordó varios de los problemas que le preocupan con relación al departamento sobre todo la falta de cohesión entre sus integrantes, donde se ha favorecido el trabajo individualizado y con ello se ha generado la falta de mayor y mejor trabajo colectivo. Al mismo tiempo reconoció que la planta docente tiene una formación académica sólida, siendo una de las fortalezas por aprovechar. De igual manera, mencionó la importancia de la migración a áreas académicas ahora en proceso y que es una oportunidad para definir y actualizar las líneas de investigación, así como decidir los mejores perfiles de plazas vacantes para fortalecer al departamento. Un tema que le preocupa en el contexto actual es la actualización del nombre del departamento el cual debe estar en correspondencia con las políticas transversales de género de nuestra institución. En cuanto a las propuestas específicas destacó la necesidad de mejorar la planeación y asignación de la docencia que imparte el profesorado, así como trabajar de manera colaborativa en la actualización de planes y programas de estudio, de planear las salidas de campo y equilibrar estas actividades con el desarrollo de los proyectos de investigación.

Dr. Jesús Israel Morales Jiménez

1. Trayectoria académica, profesional y de gestión

Es Químico Bacteriólogo Parasitólogo (2005), Maestro en Ciencias Quimicobiológicas (2007) y Doctor en Ciencias Quimicobiológicas (2011) por la Escuela Nacional de Ciencias Biológicas del Instituto Politécnico Nacional.

Recibió el premio a la mejor tesis de posgrado en 2011 y la presea “Lázaro Cárdenas del Río” como el mejor alumno de Doctorado del área de las Ciencias Médico-Biológicas en 2012, ambas distinciones en el IPN.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Es profesor visitante del Departamento El Hombre y su Ambiente de 2023 a la fecha, e imparte docencia en los Módulos de la Licenciatura en Biología. De 2021 a 2025 forma parte del Sistema Nacional de Investigadores Nivel I.

En su ejercicio profesional ha formado parte como investigador del Consorcio de Investigación, Innovación y Desarrollo de las Zonas Áridas-IPICYT de 2014 a 2022. Corresponsable técnico del Proyecto de integración de plataformas multi-informativas de vanguardia en metodologías innovadoras para la priorización hongos microscópicos de manglares para el descubrimiento de productos naturales funcionales, útiles como prototipo de fármacos y/o herramientas de investigación en diabetes mellitus tipo II y/o infecciones bacterianas con clave FORDECYT-PRONACES/263977/2020. Participó en Estancias Posdoctorales en UAM-Xochimilco de 2011 a 2013 y en el Instituto Max Planck de Ecología Química en 2014.

Ha presentado 20 trabajos en eventos especializados y ha publicado más de 20 artículos especializados de investigación.

2. Programa de trabajo

El Dr. Jesús Morales estructura su plan de trabajo en dos grandes apartados; el primero dedicado a describir la situación que guarda el departamento donde destaca un recuento breve sobre los artículos indexados que produce el profesorado.

Una segunda parte la destina a las propuestas y acciones a realizar en el ámbito de la docencia, investigación y difusión y preservación de la cultura. Considera que el proyecto departamental debe estar nutrido por las ideas de todos sus integrantes, en virtud de que las actividades respondan a las necesidades de la comunidad.

Propone acciones para mejorar la formación de los estudiantes, a partir de la contratación de personal capacitado y de vinculación de los profesores con la Oficina de Formación Docente, así como, mejorar el material y equipo en los laboratorios de enseñanza, para incrementar las horas prácticas. Se pronuncia a favor de gestionar seminarios, talleres e incluir módulos en beneficio de la comunidad universitaria.

Plantea que los estudiantes, al iniciar con su formación tengan la oportunidad de participar en proyectos de investigación, de la misma manera contempla apoyar la participación de la plantilla docente en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores. Considera que incentivar a profesores y alumnos a participar en congresos con sus investigaciones permitirá que puedan ser acreedores a un financiamiento para concluir con sus proyectos e incluso, que estos puedan ser presentados en revistas científicas.

Por último, sugiere hacer uso de las redes sociales como herramienta para difundir las actividades del departamento y los materiales audiovisuales y podcasts que contribuyan a tener un mayor alcance, puesto a que menciona que estas acciones contribuyen a fortalecer la calidad



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

académica, fomentar la investigación y mejorar la visibilidad del departamento en la comunidad académica y la sociedad en general.

3. Opiniones expresadas en la auscultación por parte de la comunidad

La Dr. Morales recibió un total de 5 menciones, 3 de ellas favorables a su inclusión en la terna y 2 no favorables a ello. En cuanto a cartas de apoyo, se recibieron un total de 16, 9 externas y 7 de carácter interno. A partir de las entrevistas realizadas se destacan las siguientes opiniones:

Se le reconoce como un profesor con una formación académica sólida y con una trayectoria muy reciente dentro de la UAM al incorporarse como profesor visitante. En ese sentido, la mayoría de quienes participaron en el proceso de auscultación expresaron no conocer demasiado sobre su trayectoria en la universidad. Asimismo, se expresó la falta de conocimiento que tiene el profesor del funcionamiento del departamento, la participación en órganos colegiados, trabajo colectivo en las áreas académicas. Las opiniones favorables consideraron que puede darle una visión más fresca a la gestión del departamento con una perspectiva de apertura y aprovechar su experiencia en investigación, aunque también reconocieron que aún le falta conocer más a fondo los procesos de gestión y participación dentro de la universidad.

4. Entrevista de la persona aspirante con el Rector de la Unidad

El intercambio de ideas que tuve con la Dr. Morales me permitió conocer con mayor detalle la perspectiva de trabajo que tiene con respecto al Departamento y su interés por encabezarlo. De entrada, señaló la necesidad de promover una mayor comunicación entre integrantes del departamento, ya que el trabajo individual es el que prevalece y de alguna manera ha fragmentado este espacio académico. Su mayor énfasis fue hacia el fortalecimiento de la investigación, promover la presentación y desarrollo de más proyectos de investigación por parte del profesorado, evaluar con más cuidado los resultados de dichos proyectos e incentivar la publicación de artículos en revistas indexadas. En esa dirección propone un trabajo colectivo de diálogo para establecer criterios para actualizar el trabajo de las áreas académicas y mejorar los aspectos de planeación institucional. De igual manera, destacó el cambio generacional que se está dando en el departamento y que la definición de necesidades académicas debe ser más abierta y promover la incorporación de los mejores perfiles en las plazas de cara al futuro, lo que puede fortalecer la productividad del departamento en investigación y docencia. Se compromete a llevar la representación e intereses del departamento en los órganos colegiados donde participa la jefatura, aspecto que evidenció cierto desconocimiento de su funcionamiento. El Dr. Morales ofreció una gestión abierta, de mucha comunicación con el profesorado, bajo una visión académica y con compromiso institucional.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Dr. José Antonio Ocampo Cervantes

1. Trayectoria académica, profesional y de gestión

Es Ingeniero en Acuicultura (1998) por el Instituto Tecnológico del Mar No.1 en Boca del Río, Veracruz, Maestro en Ciencias, con especialidad en Manejo de Recursos Marinos (2002) y Doctor en Ciencias Marinas (2008) por el Centro Interdisciplinario de Ciencias Marinas del Instituto Politécnico Nacional.

En su ejercicio profesional realizó prácticas en Aquaindustrias Esteromar S.A. de Guatemala en 1995; participó como técnico de laboratorio y de campo para el cultivo intensivo de la cabrilla arenera, Proyecto CGPI-IPN en el año 2000. De la misma manera, participó como técnico de laboratorio y de campo para el cultivo intensivo de la cabrilla arenera *Paralabrax maculatofasciatus*, proyecto de CONACYT en 2001. En 2009 brindó asesoría al Centro Interdisciplinario de Ciencias Marinas del IPN para el cultivo y mantenimiento de peces como el huachinango y cabrilla arenera. Posteriormente, de 2009 a 2010 dentro de la misma institución asesoró en la elaboración de dietas para reproductores y larvas de peces marinos, SEP-CONACYT 60803.

De 2014 a 2015 brindó asesoría técnica a CONAPESCA en la producción de peces de ornato de la Ciudad de México. En 2016 participó en la revisión de las iniciativas de modificación de la Ley General de Vida Silvestre y Proyecto de Ley de Bienestar Animal.

Es jefe de proyecto del Centro de Investigaciones Biológicas y Acuícolas de Cuemanco (CIBAC) desde 2018 a la fecha, fue Coordinador del Centro de Investigaciones Biológicas y Acuícolas de Cuemanco de 2017 a 2018.

En 2002 fue profesor a nivel licenciatura en el Instituto Tecnológico del Mar 01, así como en el Centro Interdisciplinario de Ciencias Marinas perteneciente al IPN hasta 2003. Participó como profesor de asignatura en la Facultad de Ciencias de la UNAM en periodos de 2010 a 2012. Desde 2012-2013 colaboró profesor por tiempo determinado en distintos módulos de la licenciatura en Biología, en la maestría en Ecología Aplicada y en el Doctorado en Ciencias Biológicas y de la Salud de la UAM, Asimismo, de 2015 a 2018 fue Profesor visitante en el Departamento El Hombre y su Ambiente desarrollando las actividades sustantivas correspondientes.

Ha presentado más de 30 trabajos en eventos Nacionales y más de 20 Internacionales, ha publicado 8 artículos de investigación a nivel Nacional y 13 Internacionales.

2. Programa de trabajo

El Dr. José Ocampo presenta una propuesta con la que busca fortalecer al departamento con una gestión que se caracterice por ser inclusiva, abierta al diálogo, colaborativa, transparente y centrada en reactivar la vida académica colegiada. Realiza un primer apartado donde aborda el contexto institucional actual resaltando el compromiso por contribuir a los Objetivos para el



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Desarrollo Sostenible, abordando problemas sociales, económicos y ambientales. Esto implica que el Departamento El Hombre y su Ambiente debe contribuir en la formación de profesionales que estén capacitados para enfrentar estos desafíos. De igual manera, hace una breve descripción del departamento y expone algunos de los principales desafíos que enfrenta.

En cuanto a sus propuestas en torno a las actividades sustantivas, inicia por la docencia la cual debe ser fortalecida mediante mecanismos de evaluación y retroalimentación que permitan identificar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en los planes de estudio, asegurando que estos se mantengan vigentes y pertinentes a las necesidades del entorno. En ese sentido, es indispensable implementar un proceso de revisión y actualización constante de los planes y programas de estudio, involucrando a estudiantes y académicos en la identificación de áreas de mejora y en la adaptación a las demandas del entorno.

Enfatiza la importancia de impulsar la investigación colectiva y fomentar la colaboración con otros departamentos y divisiones, así como con otras instituciones y organizaciones para orientar el quehacer científico y contribuir a la resolución de problemas sociales. Propone la generación de publicaciones en revistas de prestigio y fomentar la búsqueda de financiamiento externo, aprovechando las instancias gubernamentales que otorgan presupuesto a los proyectos de investigación, lo que considera crucial para el desarrollo académico y la generación de conocimiento.

Para la preservación y difusión de la cultura considera revitalizar la vida académica colegiada, mediante la realización de eventos académicos y la reestructuración de publicaciones, como la revista digital *E-Bios*, aunado al uso de las redes sociales para difundir los resultados de las investigaciones y las actividades que se generan desde el departamento.

3. Opiniones expresadas en la auscultación por parte de la comunidad

El Dr. Ocampo recibió un total de 15 menciones, 13 de ellas favorables a su incorporación a la terna y 2 de ellas no favorables a ello; de estas, 2 lo colocaron en primer lugar de preferencias y 1 como segunda opción para ocupar un lugar en la terna. En cuanto a cartas de apoyo a su candidatura se recibieron un total de 12 cartas, 3 de ellas internas y 9 de personas externas a la universidad. Las menciones a su candidatura destacan las siguientes características:

Se le considera un académico con una formación sólida, con una trayectoria mixta dentro de la UAM al contar con experiencia docente cuando se incorporó como profesor temporal y como profesor visitante y actualmente como responsable del CIBAC donde se desarrollan actividades de docencia, investigación y difusión por parte de la institución. En ese sentido destacaron su capacidad de gestión de este espacio académico donde se ha desarrollado una buena vinculación tanto interna con profesores y alumnos, como externa con dependencias de gobierno que han patrocinado proyectos de investigación en el área natural protegida donde se



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

encuentra el CIBAC. De igual manera, se señaló su capacidad de coordinar trabajo colectivo, de escucha, diálogo y que promueve el trabajo además del uso colectivo del centro de investigación. Se dividieron opiniones con respecto a su conocimiento del departamento y sus funciones al considerar, por un lado, que sus cerca de 7 años al frente del CIBAC no le permite interactuar con el departamento y por lo tanto lo conoce menos; por el contrario otros opinaron su apertura para trabajar con varios departamentos de la universidad y de promover el trabajo docente y de investigación en el CIBAC es una de sus fortalezas. Es un académico con capacidad de organización, experiencia en gestión de espacios académicos, de trato respetuoso, entusiasta y con compromiso institucional.

4. Entrevista de la persona aspirante con el Rector de la Unidad

El intercambio de ideas que tuve con el Dr. Ocampo me permitió corroborar su interés por aportar su experiencia y conocimiento académicos a la gestión del departamento del Hombre y su Ambiente. Abordó varias de las problemáticas que él visualiza dentro del departamento, como son el cambio generacional, la definición de perfiles adecuados a las necesidades de investigación y docencia del departamento, así como el trabajo fragmentado que se da en este espacio académico. Para afrontar lo anterior, considera que el trabajo en las áreas académicas debe impulsarse para fomentar el trabajo colectivo, actualizar las líneas de investigación y diversificar el trabajo de las áreas. Es en este espacio donde el trabajo interdisciplinario puede fortalecerse, tanto al interior como a partir de la vinculación con otras áreas y sobre todo con otras instituciones. De igual manera, propuso poner a disposición de todo el profesorado los recursos departamentales, impulsar los proyectos de investigación en congruencia con los problemas nacionales, así como atender la necesidad de actualizar los programas de estudio de licenciatura y posgrado donde participan el profesorado del departamento. Finalmente, ofreció una gestión comprometida, inclusiva, abierta al diálogo, de recuperar la confianza y motivación de las y los profesores del departamento.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

PONDERACIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES EN FUNCIÓN DE LAS EVALUACIONES REALIZADAS

1. Trayectorias académicas

Es importante resaltar que tanto la, como los aspirantes a la Jefatura del Departamento El Hombre y su Ambiente de la División de CBS, son académicos(a) que cuentan con una formación sólida, con trayectorias diferenciadas, que tienen que ver tanto con los años de experiencia como con el tiempo durante el cual han pertenecido al departamento. En cuanto a las trayectorias académicas y de experiencia de las personas aspirantes y considerando el análisis realizado, ubico al Dr. Jorge Castro y a la Mtra. Malpica en un primer plano de idoneidad, ambos con una trayectoria dilatada en el departamento, conocen en buena medida a sus integrantes y el funcionamiento de este espacio académico, con una participación en instancias de representación y coordinación académica de la universidad. En un siguiente plano ubico al Dr. Ocampo con experiencia docente tanto en la Unidad como en otras instituciones y experiencia al frente del CIBAC donde coordina las actividades sustantivas que allí se desarrollan, encabeza proyectos de investigación patrocinados y desarrolla actividades de vinculación con otras instituciones. Finalmente, ubico al Dr. Morales quien tiene una formación académica muy sólida, pero con una trayectoria académica muy reciente dentro de nuestra casa de estudio y que requiere mayor desarrollo para encabezar una jefatura de departamento.

2. Programas de trabajo

En cuanto a los planes de trabajo, puedo señalar que la propuesta del Dr. Ocampo presenta ideas claras e información ordenada sobre el departamento y sus propuestas se presentan de acuerdo con las actividades sustantivas y con estrategias generales para conducir el departamento. En segundo plano, ubico los planes de la Mtra. Malpica y el Dr. Castro, que si bien son sintéticos tocan los puntos principales en cuanto a descripción general del departamento y las principales pautas a seguir en la docencia, investigación y difusión, así como el manejo de recursos. Finalmente, se ubica el programa de trabajo del Dr. Morales que es un tanto escueto, se centra en describir la situación de general del departamento y termina con un listado de propuestas generales sin mayor detalle, que denotan un menor conocimiento del funcionamiento departamental.

3. Opiniones expresadas en la auscultación por parte de la comunidad

El proceso de auscultación se desarrolló de manera respetuosa en todo momento y se expresaron opiniones en torno al departamento y de las personas aspirantes de manera abierta; a los profesores y la profesora se les considera académicos con distintos momentos de desarrollo académico y por lo tanto con méritos diferenciado para ocupar la jefatura del departamento. Asimismo, se expresaron de manera respetuosa opiniones y apoyos específicos



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

hacia alguna de las candidaturas. Se entrevistaron un total de 22 miembros de la comunidad, lo cual indica una participación muy baja, lo cual no es lo más conveniente para procesos de designación de jefaturas de departamento. Aun así, fue posible establecer algunas preferencias en base a las entrevistas y cartas recibidas que se describen con mayor detalle en el apartado anterior. Con el análisis expuesto puede observarse que la Mtra. Malpica es quien está mejor ponderada por la comunidad con la mayor cantidad de menciones favorables (14). En seguida se posiciona el Dr. Ocampo con un número similar de menciones favorables (13). En tercer lugar, se ubica el Dr. Castro quien dividió opiniones entre la comunidad recibiendo 7 menciones favorables. Finalmente, el Dr. Morales fue quien menos menciones favorables recibió y que tiene que ver con su reciente incorporación al departamento y por lo mismo los integrantes lo identifican poco.

4. Entrevista de las personas aspirantes con el Rector de la Unidad

En cuanto a las entrevistas, donde pudimos tener un intercambio de ideas sobre el departamento y sus planes de trabajo, resultó enriquecedor para completar el análisis de las y los aspirantes. En ese sentido, puedo señalar que consideré aspectos de convicción en la expresión de sus ideas, conocimiento de los problemas departamentales, claridad de objetivos y acciones y congruencia con su plan de trabajo. La Dra. Malpica evidenció un mayor conocimiento de las tareas de una jefatura de departamento, fue clara en su perspectiva de abordaje a las problemáticas y sobre las posibles rutas para conjuntar el trabajo departamental, expresando convicción en sus planteamientos y compromiso de asumir la jefatura. En seguida ubico el intercambio de ideas con el Dr. Castro quien demostró conocer bien el departamento y tener claridad sobre los principales problemas que deberán abordar y las líneas de acción a seguir en caso de ocupar la jefatura. Finalmente ubico la entrevista con el Dr. Ocampo y el Dr. Morales que expresaron con convicción sus ideas y propuestas generales para encabezar el departamento, pero con menor conocimiento de los procesos institucionales que implica la gestión de un departamento.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

DEFINICIÓN DE LA TERNA

A partir del análisis y reflexiones desarrolladas como parte del proceso de designación de la persona titular de la Jefatura del Departamento El Hombre y su Ambiente periodo 2025-2029, la terna de personas candidatas, cuyos nombres se enlistan en orden alfabético de su primer apellido, quedó conformada por:

Dr. Jorge Castro Mejía

Mtra. Aída del Rosario Malpica Sánchez

Dr. José Antonio Ocampo Cervantes

Atentamente

Casa abierta al tiempo

Dr. Francisco Javier Soria López

Rector de la Unidad Xochimilco