



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

BALANCE DE GESTIÓN 2021-2025

Dr. Francisco Javier Soria López

Directorio

Rector General
Dr. Gustavo Pacheco López

Rector General 2021-2025
Dr. José Antonio De los Reyes Heredia

Rector de la Unidad
Dr. Francisco Javier Soria López

Director de la
División de Ciencias y Artes para el Diseño
Arq. Francisco Haroldo Alfaro Salazar

Director de la
División de Ciencias Biológicas y de la Salud
Dr. Luis Amado Ayala Pérez

Dirección de la
División de Ciencias Sociales y Humanidades
Dr. Leonel Pérez Expósito

Coordinación de Educación Continua
Mtro. Jorge Óscar Rouquette Alvarado

Coordinación de Enseñanza de Lenguas
(2023-2025)
Dra. Ma. del Carmen Gómez Pezuela Reyes

Coordinación de Enseñanza de Lenguas
Mtro. Juan Gabriel Garduño Moreno

Coodinación de
Extensión Universitaria y Difusión Cultural
Dra. Martha Isabel Flores Avalos

Coordinación de Desarrollo Educativo
(2022-2025)
Dr. Leonel Pérez Expósito

Coordinación del Tronco Interdivisional
Dr. Roberto Escorcia Romo

Coordinación de Vinculación
y Fortalecimiento Académico
Dra. Irma Gabriela Anaya Saavedra

Secretaria General
Dra. Esthela Irene Sotelo Núñez

Secretaria General 2021-2025
Dra. Norma Rondero López

Secretaria de la Unidad
Dra. María Angélica Buendía Espinosa

Secretaria Académica de la
División de Ciencias y Artes para el Diseño
Mtra. Ana Sonia Orozco Nagore

Secretario Académico de la
División de Ciencias Biológicas y de la Salud
Dr. Jorge Ismael Castañeda Sánchez

Secretaria Académica de la
División de Ciencias Sociales y Humanidades
Dra. María del Pilar Berrios Navarro

Coordinación de Espacios Físicos
Ing. José Antonio Morales Flores

Coordinación de Servicios Administrativos
Lic. Rubén Montoya Díaz

Coordinación de Servicios de Biblioteca
Licda. Helia Elena Terreros Madrigal

Coordinación de Servicios de Cómputo
Lic. Víctor Hugo Garrido Moctezuma

Coordinación de Servicios Generales
Mtra. Gabriela Cruz Uscanga

Coordinación de Servicios para la
Convivencia Integral
Licda. María Concepción Gama Vargas

Coordinación de Sistemas Escolares
Lic. Marco Antonio Vázquez Ramírez

Coordinación de Recursos Humanos
Licda. B. Olivia Ortiz Ortiz

Contenido

Formación y docencia: Hacia una educación de calidad y mejora continua	1
Investigación: generación y aportes al conocimiento	15
Preservación y difusión de la cultura	27
Vinculación	35
Gestión universitaria	51

Presentación

Durante el periodo 2021–2025, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, llevó a cabo un proceso integral de fortalecimiento institucional orientado a consolidar una gestión moderna, eficiente y alineada con los principios de autonomía responsable, compromiso social y excelencia académica. A partir de una revisión profunda de sus estructuras, procesos y prioridades, la Unidad impulsó transformaciones sustantivas que permitieron avanzar en la consolidación de su proyecto académico, de investigación, de cultura universitaria y de vinculación social.

Uno de los logros más relevantes fue la reestructuración administrativa de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad, un proceso diseñado para optimizar la organización interna, reducir la duplicidad de funciones y fortalecer la articulación entre las áreas académico-administrativas. La creación de unidades estratégicas dedicadas a la planeación, evaluación, gestión presupuestal, comunicación institucional y atención a la convivencia universitaria permitió mejorar la toma de decisiones, consolidar una cultura de transparencia y profesionalizar la gestión pública universitaria. Esta reorganización también generó mecanismos más eficaces para la coordinación interinstitucional y la atención integral a la comunidad.

En materia de formación y docencia, la Unidad avanzó en la actualización del Sistema Modular, en la adecuación de planes y programas de estudio y en la conformación de nuevas ofertas académicas, tanto de licenciatura como de posgrado. La acreditación nacional e internacional de diversos programas, así como la consolidación de prácticas de evaluación docente, contribuyeron al fortalecimiento de la calidad educativa. Además, el impulso a modalidades híbridas de enseñanza, la renovación de procesos curriculares y la atención integral a las trayectorias estudiantiles reflejaron un compromiso permanente con la mejora continua.

La investigación experimentó un notable impulso gracias a la reconfiguración de las áreas académicas, la formalización de lineamientos para su operación y la ampliación de apoyos para proyectos, equipamiento y actividades de divulgación. El incremento del número de integrantes del personal académico dentro del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores y la formalización de convenios estratégicos con instituciones nacionales e internacionales evidencian el fortalecimiento de la producción de conocimiento pertinente y de las redes académicas interinstitucionales.

En el eje de cultura, la Unidad mantuvo una oferta amplia y diversa de actividades artísticas, exposiciones, homenajes y festivales que enriquecieron la vida universitaria y fortalecieron la identidad comunitaria. La restauración de espacios emblemáticos, la reactivación del programa editorial y la organización de actividades conmemorativas por el 50 aniversario de la Unidad permitieron consolidar un proyecto cultural dinámico e incluyente.

La vinculación universitaria se robusteció mediante el incremento de cursos, diplomados y programas de capacitación impartidos a diversos sectores sociales, así como a través de colaboraciones con instancias gubernamentales, instituciones educativas y organizaciones civiles. La expansión de la Educación Continua y el fortalecimiento de proyectos con impacto social ampliaron la presencia pública de la Unidad y contribuyeron al desarrollo profesional y comunitario.

En términos de infraestructura, la Unidad realizó inversiones significativas en la modernización de laboratorios, áreas académicas, espacios culturales, sistemas tecnológicos y obras estratégicas orientadas a mejorar la habitabilidad y seguridad del campus. Entre los proyectos destacados se encuentran la remodelación integral de edificios, la ampliación de servicios universitarios, el impulso a las energías renovables y la atención prioritaria del mantenimiento mayor.

Finalmente, la Unidad impulsó acciones relevantes en materia de diversidad, inclusión, cultura de paz y sustentabilidad, alineadas con las políticas institucionales y con los marcos nacionales e internacionales. Programas de sensibilización, campañas de salud, la creación de oficinas especializadas, acciones para la transición energética y esfuerzos de educación ambiental reflejan una visión institucional comprometida con el bienestar comunitario y con la responsabilidad socioambiental.

A pesar de los avances significativos, persisten áreas de oportunidad que demandan continuidad: fortalecer los mecanismos de evaluación docente, mejorar la articulación entre divisiones y coordinaciones de licenciatura y posgrado, incrementar la participación estudiantil en procesos institucionales, consolidar la transversalidad de la perspectiva de género, modernizar infraestructura crítica pendiente y profundizar en la digitalización y automatización administrativa. Asimismo, se reconoce la necesidad de robustecer la planeación de largo plazo para asegurar la sostenibilidad financiera y la resiliencia institucional frente a los desafíos contemporáneos.

En conjunto, la gestión 2021–2025 deja una base sólida para el futuro, marcada por avances estructurales, académicos y administrativos que fortalecen el proyecto educativo de la UAM Xochimilco, consolidan su compromiso con la comunidad universitaria y reafirman su papel como una Casa abierta al tiempo que contribuye de manera significativa al desarrollo del país.

Reestructuración Administrativa de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad Xochimilco: Eje Estratégico de la Gestión 2021–2025

1. Contexto general y fundamentos de la reestructuración

Durante el periodo 2021–2025, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, emprendió un proceso profundo de revisión y adecuación de su estructura administrativa, con el propósito de fortalecer la gestión institucional y alinear sus procesos con las exigencias contemporáneas de la educación superior pública. La iniciativa de reestructuración respondió a la necesidad de actualizar las formas de organización interna, garantizando que la estructura orgánica de la Rectoría y la Secretaría correspondiera de manera más precisa con las funciones sustantivas y de apoyo que la Legislación Universitaria establece.

La Universidad, en tanto organismo público autónomo, ha sido históricamente un referente en innovación educativa y en modelos de gestión universitaria que promueven la desconcentración funcional, la corresponsabilidad y la eficiencia administrativa. En ese sentido, la Unidad Xochimilco, fiel a su modelo educativo modular, ha buscado constantemente adecuar su organización interna a las dinámicas sociales, tecnológicas y académicas de cada momento. La reestructuración iniciada en esta gestión se inscribe en esa tradición de renovación institucional y de fortalecimiento de la autonomía responsable.

El análisis institucional que dio origen a esta propuesta —realizado a partir de 2022— permitió identificar un conjunto de problemáticas que incidían en la eficiencia de la gestión: duplicidad de funciones, concentración de recursos en determinadas áreas, falta de articulación entre oficinas con responsabilidades afines y una dispersión de funciones que dificultaba la planeación integral y el seguimiento de resultados. Ante este diagnóstico, la reestructuración se concibió como un instrumento para lograr una administración más racional, ágil y transparente, capaz de responder con oportunidad a las demandas académicas y sociales de la Unidad.

2. Principios orientadores y marco institucional

El rediseño organizacional de la Rectoría y la Secretaría se sustentó en los principios que orientan la gestión universitaria moderna: eficiencia, racionalidad, transparencia, austeridad, rendición de cuentas y desconcentración funcional. Estos principios se articulan con el marco normativo de la Universidad, el cual confiere a las unidades académicas la facultad de organizar sus actividades en función de sus características y necesidades específicas.

El proceso de reestructuración se desarrolló bajo una lógica de planeación institucional participativa, que buscó asegurar coherencia entre los objetivos estratégicos del proyecto universitario 2021–2025 y las funciones administrativas que lo respaldan. Se trató de una reorganización no centrada en la creación de nuevas plazas, sino en la redistribución racional de los recursos humanos y en la optimización de los procesos de gestión, promoviendo la colaboración interinstitucional y la integración de funciones complementarias.

Desde una perspectiva académica, esta reestructuración representa también un ejercicio de gobernanza universitaria. Al fortalecer la relación entre la administración y la vida académica, se avanza hacia un modelo más coherente de gestión pública universitaria, donde las decisiones administrativas se sustentan en información sistematizada, diagnósticos precisos y evaluaciones constantes. En este marco, la estructura contribuye a institucionalizar una cultura de planeación y evaluación que favorece la toma de decisiones informada y la mejora continua.

3. Transformaciones estructurales en la Rectoría de la Unidad

La Rectoría de la Unidad Xochimilco redefinió su estructura con el propósito de fortalecer su capacidad de coordinación, planeación y comunicación institucional. Este proceso implicó tanto la creación de nuevas unidades como la reorganización de áreas existentes, con el fin de alinear las funciones administrativas al cumplimiento de las metas académicas. Entre los principales cambios destacan:

- ▶ Consolidación de unidades especializadas para la planeación y gestión institucional. La creación de la *Unidad de Planeación, Evaluación e Información Institucional* responde a la necesidad de contar con mecanismos sistemáticos para la generación, interpretación y uso estratégico de información en la toma de decisiones. Esta unidad permite integrar procesos de evaluación y autoevaluación institucional, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura de transparencia y mejora continua.
- ▶ Optimización del uso de los recursos financieros y administrativos. La *Unidad de Gestión Presupuestal y Administrativa* centraliza la administración de los recursos asignados a las oficinas rectorales y a proyectos estratégicos, promoviendo la eficiencia en el ejercicio presupuestal y una rendición de cuentas más clara.
- ▶ Fortalecimiento de la comunicación institucional y la identidad universitaria. La *Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional* refuerza la presencia pública de la Unidad, su articulación con la comunidad universitaria y la proyección de sus logros académicos y culturales, contribuyendo al posicionamiento de la UAM-Xochimilco como referente nacional en innovación educativa y compromiso social.
- ▶ Atención a proyectos transversales y de impacto social. La *Unidad de Proyectos Especiales* coordina iniciativas estratégicas que promueven la vinculación entre las funciones sustantivas y los proyectos de desarrollo comunitario, reforzando el carácter socialmente pertinente del quehacer universitario.
- ▶ Reorganización académica en áreas clave. Se fortalecieron coordinaciones de alta relevancia como la *Coordinación del Tronco Interdivisional*, espacio que sostiene la columna vertebral del Sistema Modular y que, por su naturaleza, requiere una gestión académico-administrativa robusta y transversal. Asimismo, se consolidaron las *Coordinaciones de Enseñanza de Lenguas y de Educación Continua*, que ahora articulan la oferta de formación lingüística y de actualización profesional en un esquema integrado de atención a la comunidad universitaria y al entorno social.
- ▶ Reconfiguración de las áreas de desarrollo educativo, extensión y vinculación. Las coordinaciones de *Desarrollo Educativo, Extensión Universitaria y Difusión Cultural y Vinculación y Fortalecimiento Académico* se redefinieron para articular los procesos de docencia, cultura y vinculación social bajo una visión integral del aprendizaje y la participación universitaria.

Esta nueva organización dota a la Rectoría de una estructura más coherente con su papel estratégico en la conducción de la Unidad, al tiempo que asegura la eficiencia en la gestión y la rendición de cuentas en el uso de los recursos.

4. Reconfiguración de la Secretaría de la Unidad Xochimilco

La Secretaría de la Unidad experimentó un proceso de transformación orientado a fortalecer su papel como instancia de apoyo técnico-administrativo y de articulación de servicios universitarios. Las modificaciones introducidas permiten una gestión más eficiente, moderna y centrada en las necesidades de la comunidad universitaria. Entre los cambios más relevantes se destacan:

- ▶ Creación de la Coordinación de Recursos Humanos. Esta instancia sustituye a la antigua sección del mismo nombre y se establece como un espacio de atención integral al personal académico y administrativo. Su objetivo es profesionalizar la gestión laboral, brindar asesoría y acompañamiento en temas normativos, y fortalecer la relación institucional entre los trabajadores y los órganos de gobierno universitario.
- ▶ Actualización de la Coordinación de Servicios de Cómputo. La incorporación de la Sección de Impresiones amplía la capacidad de esta coordinación para atender las necesidades tecnológicas y de comunicación digital de la Unidad. Este cambio contribuye a la transformación digital de los procesos administrativos y académicos, facilitando la transición hacia una universidad más interconectada y sustentable.
- ▶ Evolución de la Coordinación de Servicios Universitarios hacia la Coordinación de Servicios para la Convivencia Integral. Esta modificación amplía la perspectiva de los servicios de apoyo, incluyendo componentes de promoción de la salud, bienestar comunitario y cultura de paz. Con ello, se reconoce que la formación integral de la comunidad universitaria no se limita al ámbito académico, sino que requiere de entornos saludables, seguros y participativos.
- ▶ Fortalecimiento de las coordinaciones operativas. Las áreas de Servicios *Administrativos*, *Espacios Físicos*, *Biblioteca*, *Sistemas Escolares* y *Servicios Generales* se consolidan como pilares operativos de la Secretaría, garantizando la continuidad en los servicios y su modernización mediante procesos más integrados y eficientes.

Este conjunto de transformaciones permite a la Secretaría desempeñar su función de apoyo con mayor efectividad, respondiendo a la creciente complejidad administrativa de la Unidad y fortaleciendo la gestión colegiada y descentralizada.

5. Relevancia institucional, impacto y proyección 2021–2025

La reestructuración administrativa emprendida durante la gestión 2021–2025 constituye un proceso estratégico de modernización institucional. Su relevancia trasciende el ámbito operativo, al consoldar una visión integral de la gestión universitaria orientada al fortalecimiento del proyecto académico de la Unidad Xochimilco. Esta reorganización posibilita:

- ▶ **Una mayor articulación entre las funciones sustantivas y las instancias administrativas**, fortaleciendo la coherencia institucional y el acompañamiento técnico a la docencia, la investigación y la vinculación social.
- ▶ **La profesionalización de la gestión pública universitaria**, mediante estructuras claras, procesos documentados y mecanismos de evaluación orientados a resultados.
- ▶ **La racionalización del uso de recursos humanos y financieros**, garantizando una administración más equitativa, eficiente y sustentable.
- ▶ **La consolidación de una cultura institucional de planeación, evaluación y transparencia**, indispensable para la toma de decisiones informada y para la rendición de cuentas ante la comunidad universitaria y la sociedad.

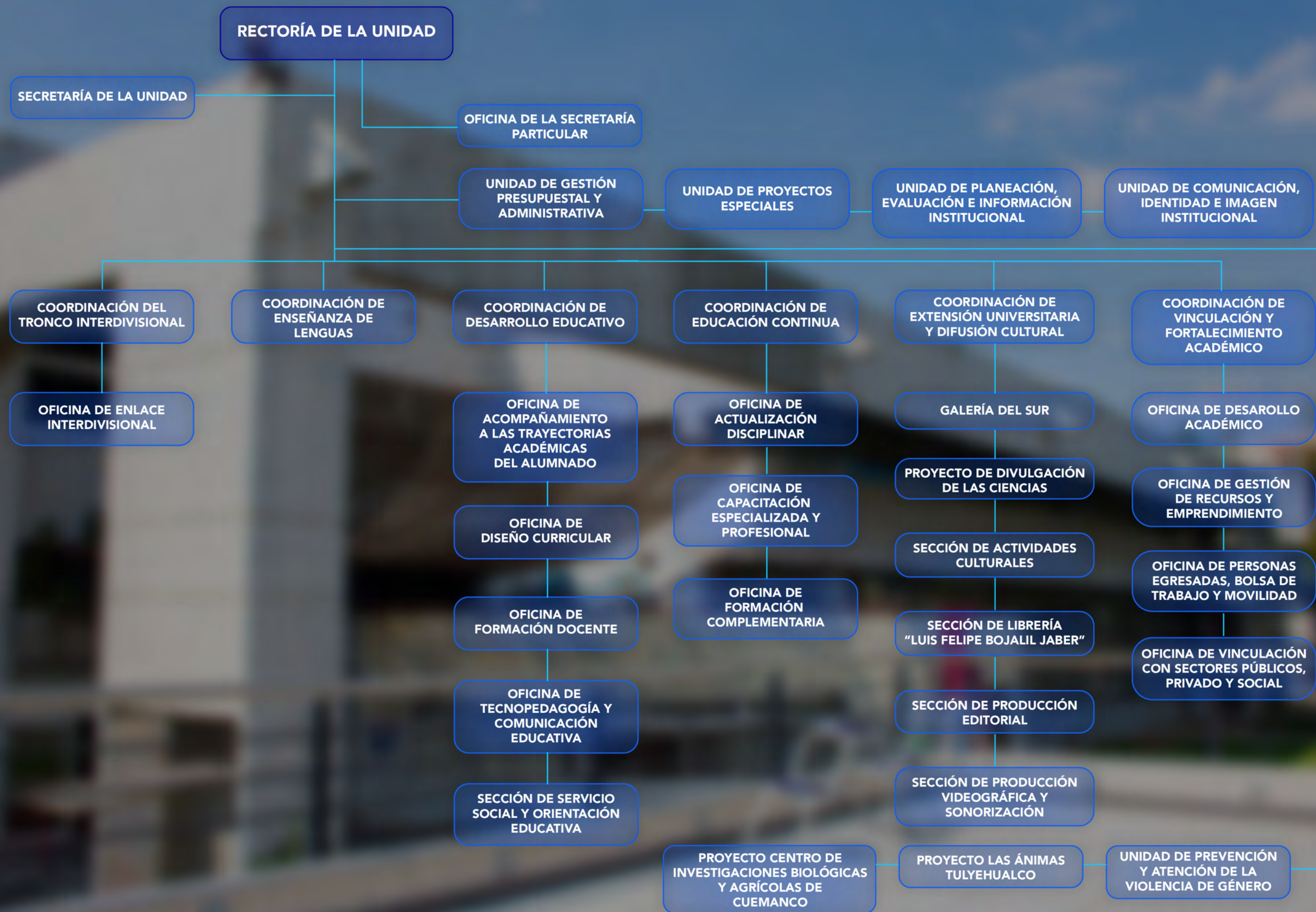
Desde una perspectiva académica y de política institucional, este proceso reafirma la capacidad de la Universidad para adaptarse a los desafíos del entorno sin renunciar a sus principios fundacionales de autonomía, compromiso social y excelencia académica. La reestructuración administrativa, entendida como un instrumento de gestión estratégica, promueve una administración universitaria moderna, basada en la colaboración interinstitucional, la transversalidad de funciones y la innovación en los procesos.

6. Una estructura para el futuro institucional

La nueva estructura organizativa de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad Xochimilco representa un paso decisivo hacia la consolidación de una gestión universitaria más eficiente, transparente y orientada al servicio académico. Al reorganizar sus instancias y clarificar sus funciones, la Unidad ha fortalecido su capacidad para responder a los retos de la educación superior contemporánea y para mantener su liderazgo como modelo educativo de vanguardia.

Este proceso de reestructuración no sólo optimiza la gestión de recursos, sino que sienta las bases para una administración universitaria sustentada en la planeación estratégica, la evaluación permanente y la mejora continua. En su conjunto, los cambios realizados reflejan una visión de futuro institucional comprometida con la innovación, la equidad, la participación y la calidad en el servicio a la comunidad universitaria.

Con esta reorganización, la Unidad Xochimilco reafirma su compromiso con la misión de la Universidad Autónoma Metropolitana de ser una *Casa abierta al tiempo*, comprometida con la transformación social y la generación de conocimiento pertinente, consolidando una estructura administrativa que fortalece su proyecto académico y su contribución al desarrollo del país.





A blue-toned illustration of a man with a beard reading a book. The man is shown from the chest up, looking down at an open book held in his hands. The background is a solid blue color. The illustration uses a textured, painterly style with visible brushstrokes.

FORMACIÓN Y DOCENCIA:

**Hacia una educación de calidad
y mejora continua**

La Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, ha desempeñado un papel fundamental en la formación profesional y científica del país; sin embargo, enfrenta retos estructurales que demandan la renovación y el fortalecimiento de sus procesos de formación y docencia. El crecimiento de la demanda educativa, la insuficiente cobertura en el nivel licenciatura, la renovación generacional del personal académico, y la incorporación de nuevas modalidades educativas exigen estrategias que garanticen una educación de calidad con equidad, pertinencia y mejora continua.

El Sistema Modular, emblema del modelo educativo de la Unidad, requiere una revitalización integral que involucre la actualización de sus bases conceptuales, la adecuación de los planes y programas de estudio y la formación permanente del profesorado. La consolidación de la Coordinación de Docencia y la elaboración de documentos como *Hacia la revitalización del Sistema Modular* y la *Guía metodológica para la formulación, modificación, adecuación y supresión de planes y programas de estudio* representan avances relevantes, aunque aún persisten desafíos en su plena articulación con las divisiones académicas y las coordinaciones de licenciatura y posgrado.

El fortalecimiento de la docencia implica también repensar los procesos curriculares desde una visión incluyente, interdisciplinaria y socialmente comprometida, que incorpore la perspectiva de género, la diversidad, la cultura de paz, la sostenibilidad ambiental y la innovación pedagógica. Asimismo, la integración de las tecnologías digitales derivadas de la experiencia de educación remota durante la pandemia plantea la necesidad de consolidar modelos educativos híbridos que mantengan la centralidad de la presencialidad y la interacción humana como ejes del aprendizaje significativo.

La evaluación integral de la docencia se reconoce como un proceso indispensable para elevar la calidad educativa, en el que la participación del alumnado es esencial para la retroalimentación y mejora continua. La atención a las trayectorias estudiantiles —desde el ingreso hasta el egreso—, así como la reducción del rezago académico y el fortalecimiento de las habilidades socioemocionales, resultan prioritarias para garantizar una formación integral en un contexto laboral cada vez más complejo.

En conjunto, estos esfuerzos reafirman el compromiso de la Unidad Xochimilco con la transformación y actualización constante de la docencia como base para el desarrollo institucional, el fortalecimiento del Sistema Modular y la consolidación de una educación universitaria de calidad, innovadora y socialmente responsable.

Fortalecimiento del sistema modular

La consolidación y mejora continua de la calidad de la formación profesional se concretó a través de acciones estratégicas, como el fortalecer la implementación y apropiación del Sistema Modular.

Esta actualización sustituye a la última en 1997

Aprobación simultánea por
Consejos Divisionales CAD, CBS y CSH el 9 de junio de 2023

Ejes temáticos



Actualización de planes y programas de estudio

Adecuación de

5 Programas de estudio a nivel licenciatura

1 1 Programas EN PROCESO de licenciatura

10 Programas de estudio a nivel posgrado

5 Programas EN PROCESO de posgrado

Creación de 2 especialidades

Medios Públicos: Creatividad e Innovación

Estudios de Discapacidad e Incidencia

Planes de licenciatura en proceso de creación

Licenciatura en Producción Social de la Vivienda y el Hábitat

Licenciatura en Producción Agroecológica



Acreditación nacional de 15 de 18 programas de licenciatura y 1 acreditación a nivel internacional

Entre 2022-2025

Licenciatura	Organismo acreditador	Nivel	Año
Enfermería	Consejo Mexicano de Acreditación y Certificación de la Enfermería, A. C. (COMACE)	Nacional e Internacional	2023
Agronomía	Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A.C. (COMEAA)	Nacional	2024
Medicina	Consejo Mexicano para la Acreditación de la Educación Médica A.C. (COMAEM)	Nacional	2024
Diseño de la Comunicación Gráfica	Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño, A. C. (COMAPROD)	Nacional	2024

30 Programas de posgrado activos en el Sistema Nacional de Posgrados

17

en posgrados públicos en investigación

2

en revisión

9

en profesionalización

2

no elegibles

Distribución por división

CAD 3 CBS 13 CSH 14

Pase UAM

En el marco de cooperación Institucional con el Colegio de Bachilleres de la Ciudad de México, encaminados a la exploración de mecanismos de integración e interacción interinstitucional con la implementación del **PASE UAM**, la Unidad Xochimilco a través de la División de Ciencias Sociales y Humanidades, se puso en marcha la actividad **Un día en la UAM**, que tenía por objetivo fortalecer el vínculo entre la División de Ciencias Sociales de la Unidad Xochimilco y el Colegio de Bachilleres, generando un espacio de encuentro que permita a las y los estudiantes conocer el modelo educativo del Sistema Modular, las características de las licenciaturas y el entorno universitario, contribuyendo así a su orientación vocacional.

Visitas

14 de marzo

Plantel 4 Culhuacán (grupo piloto)

28 de marzo

Plantel 4 Culhuacán

3 de abril

Plantel 13 Xochimilco

23 de mayo

Plantel 16 Tláhuac

6 de junio

Plantel 17 Huayamilpas



Participación total de

283 integrantes

del alumnado del Colegio de Bachilleres

Ciclo académico del alumnado: ingreso, egreso y titulación

	Aspirantes	Nuevo Ingreso	Egreso	Titulación
2022	43,358	3,692	2,607	2,189
2023	38,994	3,646	2,744	1,611
2024	41,881	3,644	2,239	1,689
2025	37,680	3,656		

Apoyo a servicio social

Convocatoria para otorgar un apoyo al alumnado que se encuentre inscrito en cualquiera de las licenciaturas impartidas en la Unidad Xochimilco o que haya egresado de las mismas y preste el servicio social en proyectos, programas o planes aprobados, que involucren trabajo de campo en las comunidades con las que se vinculen (2023-2025).

CONVOCATORIA DE SERVICIO SOCIAL VINCULACIÓN CON LAS COMUNIDADES

Periodo	2023	2024	2025
Apoyos Otorgados	59	137	135

Apoyo económico trimestral de
\$1,500 (nivel local)
\$3,000 (nivel foráneo)



Total de apoyos en la gestión

331

Total de 2023 - 2025

\$2,176,500.00

Fortalecimiento y actualización de espacios académicos

Entrega de:

2024

Coordinación de Servicios de Cómputo (remodelación integral planta baja, 1er y 2do nivel):
\$25,802,678.78

Coordinación de Enseñanza de Lenguas (3er nivel):
801.80 m2
\$6,697,604.88

2022

Conclusión de la rigidización del edificio I:
3,600 m2
\$9,261,307.91

2025

Coordinación de Educación Continua:
890 m2
\$4,997,693.94

Modernización del Centro Cultural UAM Xochimilco:
1,369 m2
\$2,762,554.94

Adaptación a cubículos en el edificio L:
195 m2
\$859,808.40

Coordinaciones de las Licenciaturas de la División de Ciencias Sociales y Humanidades:
397 m2
\$3,673,569.27

Laboratorio de Patología y Medicina Bucal
\$284,067.56

Conclusión del edificio W Bis

Mantenimiento mayor y adaptaciones:

Laboratorio de histopatología y parasitología
174.15 m²
\$2,284,860.93

Laboratorio de necropsia
142.05 m²
\$2,317,064.61

Laboratorio de imagenología
105.55 m²
\$1,634,220.90

Laboratorio de modelos animales
29.88 m²
\$388,723.02

Laboratorio de microscopia
121.57 m²
\$199,780.19

Laboratorio de modelos morfológicos
81.06m²
\$149,113.14

Laboratorio de Diagnóstico Clínico
100.58 m²
\$1,191,466.36

Laboratorio de Constatación de Calidad Sensorial y Química
222.25 m²
\$1,746,538.41

Laboratorio de Modelos de Simulación Clínico Quirúrgica
111.51 m²
\$699,837.00

Laboratorio de Biotecnología
121.65 m²
\$869,103.18

Laboratorio de Inmunología
111.67 m²
\$881,469.94

Centro de Cómputo de Sistema de Información Geográfica y Agricultura de Precisión
73.19 m²
\$402,642.91

Unidad de Ensayos Animales
28.69 m²
\$250,974.03



Convocatoria para la adquisición de equipo menor para laboratorios o talleres, así como software especializado para fortalecer la docencia en la Unidad



Recurso contemplado

\$ 2,000,000

Áreas beneficiadas

27

Fortalecimiento de
Sistemas de Información en Investigación

Plataforma de evaluación
formativa de la docencia

Sistema de
áreas académicas

Sitio de información
académica del profesorado

Sitio para la evaluación
de las áreas académicas

Programa de tutorías

Programa Institucional de Tutorías (2022–2024)

Entre 2022 y 2024, la **Oficina de Acompañamiento a Trayectorias Académicas del Alumnado (ATAA)** impulsó la consolidación del Programa Institucional de Tutorías como un pilar de apoyo académico para el alumnado, fortaleciendo la capacitación de tutores, la implementación de nuevos esquemas de atención (individual y grupal), la incorporación de herramientas virtuales y el desarrollo de un sistema de seguimiento de trayectorias estudiantiles.

9,025 Alumnado
atendido

Jornada permanente de apoyo entre pares

La Jornada Permanente de Apoyo entre Pares, coordinada por la ATAA, promueve el acompañamiento académico entre estudiantes como estrategia para fortalecer el aprendizaje y reducir el abandono escolar. A lo largo de su implementación, el programa ha crecido en impacto y visibilidad, gracias a la producción de materiales audiovisuales, un stand informativo en la cafetería y el desarrollo de una plataforma digital que permite gestionar actividades, buscar apoyos, agendar sesiones, registrar bitácoras y aplicar encuestas de evaluación.

1,011 Alumnado que solicitó apoyo
en la jornada entre pares





INVESTIGACIÓN: GENERACIÓN Y APORTES AL CONOCIMIENTO

En el marco del proceso de fortalecimiento institucional 2021–2025, la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, ha consolidado la investigación como un eje estratégico para la generación de conocimiento socialmente pertinente y para la articulación de las funciones sustantivas universitarias. En congruencia con los principios de autonomía responsable, compromiso social y excelencia académica que orientan a nuestra Casa abierta al tiempo, la reestructuración administrativa de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad ha permitido sentar las bases para una gestión más integrada, racional y orientada a resultados, que impulsa de manera directa la labor investigativa.

La investigación en la Unidad Xochimilco se concibe no sólo como un proceso de producción de conocimiento especializado, sino como un espacio de convergencia entre docencia, vinculación y extensión universitaria. Este enfoque busca fortalecer la capacidad institucional para responder a los desafíos sociales, ambientales, tecnológicos y culturales de nuestro tiempo, promoviendo la interdisciplinariedad, la colaboración interdivisional y la formación de nuevas generaciones de investigadoras e investigadores comprometidos con el desarrollo sostenible del país.

En esta perspectiva, las áreas y departamentos constituyen el núcleo organizativo desde el cual se planean, desarrollan y evalúan las actividades académicas y de investigación. Estas instancias colegiadas no sólo articulan los proyectos de investigación en torno a los campos de conocimiento que cultivan, sino que también integran la docencia y la difusión en una dinámica académica de carácter integral. La consolidación de estas estructuras ha permitido fortalecer las trayectorias académicas del personal docente, promover el trabajo interdisciplinario, ampliar las redes de colaboración y generar sinergias que elevan la calidad e impacto de la investigación universitaria.

A partir de esta visión, se han impulsado acciones para fomentar la investigación en todas sus modalidades —científica, tecnológica, aplicada, social, de diseño y creación artística—, acompañadas por mecanismos institucionales que favorecen la planeación, evaluación y difusión de sus resultados. Con ello, la Unidad Xochimilco reafirma su compromiso con la misión de la Universidad Autónoma Metropolitana: contribuir, desde la generación de conocimiento y la innovación académica, a la transformación social y al fortalecimiento del desarrollo nacional con una perspectiva crítica, humanista y de responsabilidad pública.

Consolidación de las Áreas Académicas

2022

Primer Foro Universitario 5 al 7 de julio de 2022

Organizado por la **Comisión del Consejo Académico** encargada de evaluar las áreas de investigación, reunió a las jefaturas de las 65 áreas para analizar su estructura y dinámica en sesiones plenarias y mesas de reflexión sobre criterios e indicadores de evaluación.

Ciclo de Conversatorios

Grandes temas y problemas del **México Contemporáneo**, debates y diálogos, rumbo a los **50 años de UAM Xochimilco**.

2023

Reforma al Reglamento Orgánico

El Colegio Académico aprobó una reforma al reglamento (**Acuerdo 522.7, Sesión 5.22**) que sustituyó las áreas de investigación por áreas académicas.

Redefinición institucional de las áreas académicas

2024

Redefinición de Áreas Académicas

El **Consejo Académico** de la Unidad Xochimilco aprobó las **Políticas Operativas Transversales** (Sesión 9.24) y los Lineamientos para la creación, modificación, evaluación, fomento y supresión de las Áreas Académicas (Sesión 13.24), consolidando la redefinición institucional de estas estructuras.

Proceso de creación de las áreas académicas.

Sesión 3.25 Dictamen de la Comisión 9 de abril de 2025

Se presentó el Dictamen final de evaluación de las 63 áreas de investigación (periodo 2018-2021). El documento señala que la evaluación suministra insumos para la transición a las Áreas Académicas y recomienda aprobar los resultados de la evaluación, así como atender las recomendaciones emitidas.

Se reiteró que las AA deben modificar su programa dentro del plazo de 120 días fijado por los lineamientos.

El dictamen prevé que la transición a AA concluya en 2025 y que las AA comiencen a operar en 2026. Propone realizar la primera evaluación de las AA en 2032.

2025

Sesión 8.25 6 de junio de 2025

Se revisó el cumplimiento del plazo de 120 días para modificar los programas de las Áreas Académicas.

Los directores reportaron avances: **70 % en CBS, 85 % en CAD y 54 % (28 % alto) en CSH.**

Las Divisiones solicitaron una prórroga debido a que el plazo vencía el 27 de junio de 2025.

El **Consejo Académico** aprobó ampliar el plazo para entregar los programas hasta el 25 de julio de 2025. Se formalizó esta ampliación.

Premio a las Áreas Académicas

2022

CAD

CBS

- Mtra. Alma Elena Ibarra C.
- Dra. Ana Soledad Bravo H.
- Ing. Antonio Contreras E.
- Dr. Carlos Tomás Quirino B.
- Mtro. Francisco López N.
- Dr. Jorge Esteban Miranda C.
- Dr. Juan Manuel Martínez N.
- Dra. Karina Sánchez Herrera
- Mtra. Leticia Ortega Almanza
- Dra. Liliana Schifter Aceves
- Dra. Luz María Melgoza C.
- Dra. María Luisa de Lourdes P.
- Mtra. María Luisa Margarita V.
- Dra. María Mercedes Palao R.
- Dra. Norma Angélica Noguez
- Dra. Perla García Guzmán

Sistemas Biológicos

Tecnología Farmacéutica

Análisis y Gestión Socioeconómica de las Organizaciones

Producción Económica

- Dr. Alejandro Espinosa Yáñez
- Dra. Araceli Rendón Trejo
- Dr. Daniel Hugo Villavicencio Carbajal
- Dra. Graciela Carrillo González
- Dra. Hilda Teresa Ramírez Alcántara
- Dra. Laura Patricia Peñalva Rosales
- Dra. Martha Griselda Martínez Vázquez
- Lic. Martha Silvia Galván Martínez
- Mtra. Ruth Selene Ríos Estrada
- Mtro. Sergio Solís Tepexpa
- Dra. Silvia Pomar Fernández

Política Internacional

Política y Cultura

- Dra. Ana Teresa Gutiérrez del Cid
- Lic. Beatriz Nadia Pérez Rodríguez
- Mtro. Eduardo Tzili Apango
- Mtro. Enrique Catalán Salgado
- Dra. Graciela Yolanda Pérez Gavilán Rojas
- Lic. Luis Miguel Valdivia Santa María

2023

CSH

Métodos y Sistemas

Síntesis Creativa

Tecnología y Producción

Teoría y Análisis

Arq. Francisco Haroldo Alfaro Salazar

Dr. Luis Fernando Guerrero Baca

Dr. Francisco Javier Soria López
Dr. Jorge Alberto Pacheco Martínez
Dr. José Miguel Rivera Rojas

Dr. Carlos Alberto Mercado Limones

Conservación y Reutilización del Patrimonio Edificado

Área de Obtención y Producción de Compuestos Orgánicos

Sistemas Biológicos

- Dr. Cuauhtémoc Pérez González
- Dra. María Salud Pérez Gutiérrez
- Dr. Jaime Pérez Villanueva
- Dr. Fernando Rodríguez Ramos
- Dr. Ernesto Sánchez Mendoza
- Dra. Aida Solís Oba
- M. en C. Olivia Soria Arteché
- Dr. Miguel Ángel Zavala Sánchez

- Dra. Patricia Aceves Pastrana
- Dra. Lucina Arias García
- Dra. Julia Cassani Hernández
- Dra. Liliana Hernández Vázquez
- Dr. Héctor Manuel Luna Contla
- Dr. Juan Francisco Cortés Benítez
- Dr. Carlos Alberto Méndez Cuesta
- Dr. Juan Francisco Palacios Espinosa

2024

Producción Económica

Desigualdad y Transformación Social

- Dra. Abril Acosta Ochoa
- Dr. David Peter Barkin Rappaport
- Dra. María Angélica Buendía Espinosa
- Dra. Claudia del Carmen Díaz Pérez
- Dr. Roberto Escorcia Romo
- Dr. Ricardo Jimeno Espadas
- Dr. Arturo Ángel Lara Rivero
- Dra. Violeta Remedios Núñez Rodríguez
- Dra. Ana Beatriz Pérez Díaz
- Dra. Norma Rondero López
- Dr. José Luis Sampedor Hernández

Incremento de integrantes del personal académico en el Sistema Nacional de Investigadores

293
en 2022

340
para 2025

2023

CANDIDATO/A 2 Nuevo en UAM	NIVEL I 3 Promoción	NIVEL I 5 Nuevo en UAM	NIVEL II 1 Nuevo en SNII	NIVEL III 2 Promoción
CANDIDATO/A 4 Nuevo en SNII	NIVEL I 5 Reingreso a SNII	NIVEL I 6 Nuevo en SNII	NIVEL II 6 Promoción	EMÉRITO/A 2 Promoción

2024

CANDIDATO/A 1 Reingreso a SNII	NIVEL I 8 Nuevo en UAM	NIVEL I 9 Promoción	NIVEL II 1 Reingreso a SNII	NIVEL III 4 Promoción
CANDIDATO/A 7 Nuevo en UAM	NIVEL I 9 Nuevo en SNII		NIVEL II 11 Promoción	EMÉRITO/A 4 Promoción
CANDIDATO/A 13 Nuevo en SNII	NIVEL I 4 Reingreso a SNII			

2025

CANDIDATO/A 1 Reingreso a SNII	NIVEL I 2 Nuevo en SNII	NIVEL I 8 Promoción	NIVEL II 1 Nuevo en UAM	NIVEL II 2 Reingreso a SNII
CANDIDATO/A 3 Nuevo en UAM	NIVEL I 3 Reingreso a SNII		NIVEL II 1 Nuevo en SNII	NIVEL III 1 Reingreso a SNII
CANDIDATO/A 9 Nuevo en SNII	NIVEL I 4 Nuevo en UAM		NIVEL II 6 Promoción	EMÉRITO/A 5 Promoción

Convocatorias para el Desarrollo Académico (2023-2025)

2022	68 proyectos beneficiados	\$3,575,711.78
2023	103 proyectos beneficiados	\$5,069,268.63
2024	115 proyectos beneficiados	\$6,652,148.95
2025	95 proyectos beneficiados	\$6,067,366.35

Categorías

- Fortalecimiento de la investigación
- Vinculación con comunidades
- Eventos académicos
- Publicaciones académicas
- Fortalecimiento de la docencia en el Sistema Modular
- Apoyo a trabajos terminales
- Desarrollo tecnológico e innovación

Participación divisional total (2022-2025)

Proyectos acumulados **CAD 27 CBS 215 CSH 118**

Áreas académicas, líneas y proyectos de investigación (2025)

CAD

Departamento	Número de Áreas Académicas	Número de Líneas de Investigación	Número de Proyectos de Investigación
Métodos y Sistemas	4	11	13
Síntesis Creativa	3	21	7
Tecnología y Producción	2	20	9
Teoría y Análisis	4	31	12
Área interdepartamental	1	5	1
TOTAL	14	88	42

CBS

Departamento	Número de Áreas Académicas	Número de Líneas de Investigación	Número de Proyectos de Investigación
Atención a la Salud	6	19	30
El Hombre y su Ambiente	5	21	17
Producción Agrícola y Animal	3	14	11
Sistemas Biológicos	4	16	28
TOTAL	18	70	86

CSH

Departamento	Número de Áreas Académicas	Número de Líneas de Investigación	Número de Proyectos de Investigación
Educación y Comunicación	9	36	56
Política y Cultura	9	57	44
Producción Económica	9	18	31
Relaciones Sociales	5	46	29
TOTAL	32	157	160

TOTAL DE NÚMERO DE

Áreas Académicas

Líneas de Investigación

Proyectos de Investigación

64 315 288

Fuente. Sistema de Información Académica Xochimilco. Unidad de Planeación, Evaluación e Información Institucional.

Nota. Se cuenta con un área interdepartamental: Conservación y reutilización del patrimonio edificado que pertenece a los cuatro Departamentos de la División de CAD.

A partir del promedio anual para evitar duplicidades entre 2022 y 2025, CAD registra 46 investigaciones vigentes, CBS 104 y CSH 175, con un promedio total de 325 proyectos activos por año.

Dictamen sobre la evaluación de áreas de investigación 2018-2021 en la Unidad Xochimilco

- En junio de 2023 el Consejo Académico integró una comisión para analizar y dictaminar las propuestas de creación, modificación o supresión de áreas académicas y dar seguimiento a la evaluación de las áreas de investigación (AI) del periodo 2018-2021.
- Se evaluaron 63 de las 65 áreas de investigación; 26 áreas tuvieron desempeño satisfactorio, 27 suficiente y 10 insuficiente.
- Evaluación 2018-2021 constituye el último proceso de evaluación de las AI que transformará estas áreas en áreas académicas.
- Las políticas operativas transversales y los lineamientos para las AA aprobados en 2024 establecen un marco para articular y evaluar las funciones sustantivas de la Unidad.
- Conclusión de la transición en 2025, las AA comienzan a operar en 2026.
- El artículo transitorio tercero de los Lineamientos exige que cada AA modifique su programa y lo presente dentro de los 120 días hábiles posteriores a la aprobación del ordenamiento.
- Primer proceso de evaluación de las AA en 2032 (periodo 2026-2031).
- La producción de 2022-2025 se considera como un balance general.



Investigaciones vigentes por año y División

	2022	2023	2024	2025
CAD	56	50	44	42
CBS	123	89	119	86
CSH	183	177	179	160

Proyectos de investigación patrocinados

Promedios anuales de proyectos vigentes con financiamiento CONACYT-SECIHTI para el periodo 2022-2025, CAD registra en promedio 0.25 proyectos activos por año, CBS 6.75, y CSH 6. En conjunto, se mantiene un promedio total de **13 proyectos vigentes anualmente.**

Proyectos vigentes con fondos CONACYT-SECIHTI

	2022	2023	2024	2025
CAD	0	0	0	1
CBS	3	16	7	1
CSH	6	7	6	5



PRESERVACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA

La preservación y difusión de la cultura constituyen una función sustantiva de la Universidad Autónoma Metropolitana y, en particular, de la Unidad Xochimilco. Ambas son pilares en la formación integral del estudiantado y en la consolidación de una comunidad universitaria consciente de su papel social y de su compromiso con la transformación cultural del país. Durante el periodo 2022–2025, la gestión universitaria asumió el propósito de fortalecer la vida cultural y artística de la comunidad xochimilca, reconociendo su valor como espacio de encuentro, reflexión y construcción colectiva de identidades.

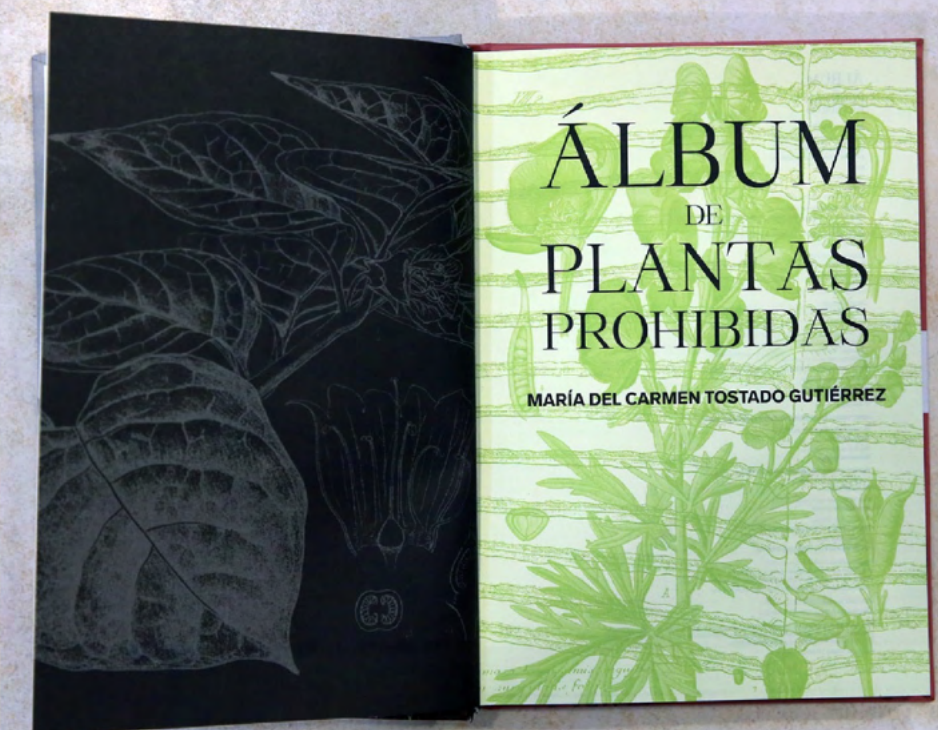
En concordancia con el Programa de Trabajo Rectoral 2021–2025, la difusión de la cultura se entendió como un componente esencial de la docencia, la investigación y la vinculación social. En este marco, la Unidad Xochimilco buscó ampliar el acceso a expresiones culturales diversas, impulsando actividades presenciales y virtuales que permitieran el diálogo entre saberes y generaciones, y que contribuyeran a la cohesión socioafectiva de la comunidad universitaria. La cultura, concebida no sólo como manifestación artística, sino como práctica cotidiana que nutre el pensamiento crítico, la sensibilidad estética y la convivencia democrática, ha sido una vía para fortalecer el tejido comunitario en tiempos de incertidumbre y cambio.

A lo largo de este periodo, se mantuvo una agenda permanente de actividades culturales abiertas a la comunidad universitaria y al público en general —exposiciones, talleres, presentaciones artísticas, ferias del libro, ciclos de cine y conferencias—, al tiempo que se avanzó en la articulación de un proyecto editorial orientado a visibilizar la producción académica y artística de la Unidad. Estos esfuerzos han permitido reafirmar el compromiso de la UAM Xochimilco con la difusión del conocimiento y con la promoción de una cultura crítica, incluyente y socialmente comprometida.

El balance que aquí se presenta da cuenta de las acciones emprendidas para preservar, difundir y fortalecer la cultura universitaria, entendida como parte sustantiva del desarrollo humano. Reconocer los logros alcanzados y los desafíos que persisten —en especial la necesidad de ampliar la participación de la comunidad y consolidar una estrategia editorial integral— constituye un paso necesario para continuar construyendo una universidad que fomente el bienestar colectivo, el pensamiento libre y la creatividad como fundamentos de una sociedad más justa y solidaria.

2022

- Exposición Las Fábulas de Esopo obra de Francisco Toledo.
- Exposición Espejo sabio de los muros a 100 años del muralismo mexicano.
- CEUX recibió el premio Antonio García Cubas 2022 del INAH por el libro *Plantas Prohibidas* de María del Carmen Tostado Gutiérrez.
- El Programa Editorial de la División de CyAD obtuvo Premio al Arte Editorial Caniem 2022, por la edición de la Revista *Diseño en Síntesis*.
- Se integra al Jardín de las Escultural, la Memoria del Hierro del artista sonoro Félix Blume.



2023

- Exposición Una labor cargada de infinito obra de Marta Palau.
- Exposición VI Bienal Nacional de Artes Gráficas Shinzaburo Takeda. País invitado: **Indonesia**.
- Homenaje y exposición fotográfica del Arq. Alberto González Pozo.
- Inauguración de la sala de lectura en la Librería Luis Felipe Bojalil Jaber.
- 50 aniversario del Golpe de Estado en Chile.
- Bienvenida a Casa Yvonne Domenge (Exposición en comodato).
- Presentación de las publicaciones: "Códice de la Cruz Badiano" coordinado por Alejandra Moreno Toscano y Zona de Riesgo, de Carlos Aguirre en la "Feria Internacional del Libro" (FIL) en Guadalajara; libro de ilustración "Te buscaré hasta encontrarte, ilustradores con Ayotzinapa", a cargo de Valeria Gallo, que se presentó en la FIL.



2024

- La metamorfosis del color, Homenaje a Rufino Tamayo.
- Experiencia literaria. Elena Poniatowska. Exposición sonora.
- Exposición "Fuera de foco" Carlos Aguirre en colaboración con Roberto Padilla.
- Conversatorio "Porque nos gusta el rock: las mujeres en escena" con Rebeca Martell, Tere Estrada y Cecilia Toussaint.
- Concierto de Cecilia Toussaint en vivo.
- Escultura monumental "Hubowl" obra del Laboratorio Mexicano de Diseño dirigido por alumnos egresados de Diseño Industrial.
- Exposición "La mirada insurrecta" obra de Mauricio Gómez Morin.
- Exposición "Las sombras también migran" obra de Betsabeé Romero.
- Exposición fuera de foco de Carlos Aguirre.
- 35 Aniversario de la Galería del Sur.
- Inspiración Tamayo, exposición colectiva en homenaje a Rufino Tamayo.
- Festival de CSH.
- Rally Deportivo, parque ecológico de Xochimilco.
- Entrega de Reconocimientos a la Primera Generación de la Unidad Xochimilco.
- 18 Bienal del Cartel.
- Ceremonia Protocolaria por el 50 Aniversario de la Unidad.
- Homenaje al personal Académico y Administrativo Fundador.
- Inauguración de la Sala Daniel Manrique, Restauración de los Muros Conocimiento y Sociedad y Ciencias naturales y sociales.
- Exposición y conversatorio a 30 años del EZLN: memoria y dignidad.



2025

- Exposición "Es allí a dónde voy" obra de Virginia Chévez.
- Exposición "Atisbos de la imagen" obra de Ricardo Martínez.
- Exposición "Arq. Pedro Ramírez Vázquez: Visionario de la Arquitectura Mexicana. Creando espacios que transforman la identidad social y cultural".



Libros UAM reportados por las Divisiones Académicas y la Coordinación de Extensión Universitaria y Difusión Cultural

Divisiones	2022	2023	2024	2025
CAD	6	4	10	2
CSH	19	39	25	3
CBS	10	17	4	1
CEUXyDC	3	9	7	8
TOTAL	38	69	46	14

167

Artículos, libros y capítulos de libro (SITPA)

Categoría	CAD	CBS	CSH
2022			
Artículos especializados de investigación (revistas)	34	394	220
Artículos de divulgación	26	73	103
Libros científicos	12	15	49
Libros de divulgación	8	11	16
Capítulos de libros científicos publicados	17	54	198
2023			
Artículos especializados de investigación (revistas)	39	475	184
Artículos de divulgación	17	67	77
Libros científicos	8	14	41
Libros de divulgación	5	4	12
Capítulos de libros científicos publicados	25	39	162
2024			
Artículos especializados de investigación (revistas)	37	301	163
Artículos de divulgación	31	71	44
Libros científicos	10	16	36
Libros de divulgación	5	13	16
Capítulos de libros científicos publicados	27	64	210



VINCULACIÓN

La vinculación constituye uno de los pilares estratégicos de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, y representa la vía mediante la cual la institución reafirma su compromiso social y su identidad como una universidad pública orientada a responder a las necesidades colectivas, especialmente de los sectores más vulnerables. Desde sus orígenes, el modelo educativo modular ha colocado a los problemas socialmente relevantes en el centro de la formación académica, lo que implica que la interacción con el entorno, la colaboración con actores comunitarios y la participación activa en procesos de intervención y apoyo social no son tareas accesorias, sino parte fundamental de la labor universitaria.

Durante el periodo 2021–2025, caracterizado por escenarios complejos y transformaciones profundas en el ámbito educativo y social, la vinculación adquirió una relevancia renovada. Los efectos de la pandemia, las crecientes demandas de inclusión, los retos para ampliar la cobertura, las tensiones presupuestales y la necesidad de fortalecer la credibilidad pública de las instituciones de educación superior hicieron evidente que la relación universidad–sociedad debía reforzarse con proyectos interdisciplinarios, acciones de servicio social más integradas y mecanismos que consolidaran el papel de la UAM Xochimilco como un referente de compromiso comunitario. En este contexto, la Unidad impulsó iniciativas orientadas a robustecer la articulación con instancias gubernamentales, organizaciones civiles, instituciones educativas y diversos sectores productivos, al tiempo que fortaleció la operación de proyectos emblemáticos como las clínicas estomatológicas, el CIBAC y el proyecto Tulyehualco “Las Ánimas”, espacios que mantienen un vínculo directo con la población y son expresión tangible del servicio universitario.

Este periodo también permitió replantear la vinculación como un eje transversal de las funciones sustantivas. La investigación orientada a problemas sociales, el desarrollo de proyectos interdisciplinarios, la difusión cultural abierta a la comunidad y la expansión de la educación continua contribuyeron a construir nuevas rutas de interacción, ampliando el alcance social de las actividades académicas y fortaleciendo la presencia de la Unidad en su entorno inmediato y regional. Asimismo, la necesidad de reposicionar a la UAM Xochimilco como referente en proyectos comunitarios impulsó la reflexión sobre la pertinencia de integrar un programa interdivisional de servicio social que articule de manera más sólida la experiencia estudiantil, el trabajo académico y las demandas sociales emergentes.

No obstante, junto con los avances, persisten áreas de oportunidad que orientan el trabajo futuro: profundizar la coordinación entre divisiones y departamentos para potenciar proyectos de mayor impacto; consolidar mecanismos institucionales que permitan captar, sistematizar y difundir los resultados de las actividades de vinculación; ampliar la participación estudiantil y académica en proyectos externos; fortalecer la relación con egresados y profesores jubilados; y construir estrategias que aseguren la sostenibilidad y continuidad de los programas con impacto social. Estas oportunidades representan, más que desafíos, una invitación a renovar el compromiso histórico de la Unidad Xochimilco con su vocación social.

Así, la vinculación se presenta no sólo como una función universitaria, sino como una expresión del proyecto educativo y social que distingue a la UAM Xochimilco. Este capítulo profundiza en los avances alcanzados durante la gestión 2021–2025, expone los aprendizajes institucionales y plantea las rutas para seguir fortaleciendo la relación entre la universidad y la sociedad, en congruencia con la misión de formar profesionistas críticos, comprometidos y capaces de incidir positivamente en su entorno.

Programa de Investigación Desarrollo Humano

40 años del programa de servicio social en el Área de Salud en Chiapas.

Participación de entre 65 y 80 integrantes por año (acumulado más de 250).

Promedio anual de 45 a 55 estudiantes.

8 diplomados y más de 20 talleres, participación de más de 600 personas.

Regiones de Chiapas, Guerrero y Oaxaca.



Preprograma de Servicio Social "Incidencia en el Desarrollo de las Comunidades"

San Miguel Topilejo y otras localidades del Valle de México.

Promoción de la salud, participación ciudadana y el fortalecimiento del tejido social.

Atención médica, talleres socioculturales, proyectos comunitarios, mapeo de problemáticas y análisis de políticas públicas con perspectiva de género.

Vinculación con **CENART, INBAL y UNAM.**

79 pasantes desde 2021 (43 con servicio concluido), **atención mensual promedio de 355 personas y 440 participantes en actividades culturales.**

Programa de investigación de infancia

Integrado por **CSH, CAD y CBI.**

El Centro de Documentación "Dr. Joaquín Cravioto", con sede en la UAM-X, concentró el acervo bibliográfico y multimedia sobre infancias.

Proyectos clave

Prevención de Rezago Educativo (2022–2025): **sumó 74 alumnos inscritos y 76 niñas y niños beneficiados.**

PERAJ "Adopta un Amigo" (2022–2025): **registró 51 alumnos participantes y 231 niñas y niños beneficiados.**

Atención en clínicas estomatológicas (2022-2025)

Promedio anual por clínica

Nezahualcóyotl
607

San Lorenzo
878

Tepepan
1,025

Tláhuac
953

Total de atenciones
13,850



Centro de Investigaciones Biológicas y Acuícolas de Cuernavaca (CIBAC)

2022

Convenio con la SECTEI de la Ciudad de México, con un monto otorgado de **\$2,553,224.50**

2023

Convenio con Boehringer Ingelheim México, S.A. de C.V., con un apoyo de **\$330,000.00**

2025

Acuerdo con la SECTEI, con un apoyo de **\$1,767,306.64**

Convenio de colaboración con el Instituto de Fisiología Celular de la UNAM

Dos acuerdos con World Wildlife Fund Inc., orientados al desarrollo de proyectos, con montos de **\$507,600.00** y **\$612,000.00**, respectivamente



LAS ÁNIMAS

1 Actividades de docencia, investigación, capacitación y extensión dirigidas a estudiantes, productores hortoflorícolas y comunidades de Tulyehualco, Xochimilco y Tláhuac, incluyendo acompañamiento técnico en prácticas agroecológicas, manejo sustentable del suelo, optimización de recursos hídricos y demostraciones de campo.

2 Participación en el Sistema Producto Amaranth CDMX mediante acompañamiento para el registro de variedades ante el SNICS y capacitación en propiedad intelectual y caracterización varietal.

3 Actividades deportivas y recreativas mediante convenio con promotores para el uso de instalaciones, entrenamientos para niñas, niños y jóvenes, actividades para personas adultas mayores y fortalecimiento del programa de uso compartido de áreas deportivas.

4 Capacitación a productores en nutrición vegetal, agricultura regenerativa, manejo de plagas, extracción de aceite de oliva y promoción del uso de composta, además de ensayos de cultivo como cempasúchil con participación de 60 productores.

5 Acciones de salud comunitaria con jornadas de valoración médica básica, orientación nutricional, asesorías sobre hábitos saludables y participación de pasantes de nutrición junto con personal de salud.

6 Participación en el Proyecto de Huertos Escolares con acompañamiento técnico para el manejo sustentable de huertos y la producción agroecológica.

Como parte de las iniciativas para fortalecer la investigación vinculada a la pertinencia social y su articulación con la ciencia y el desarrollo sostenible la UAM y la SECTEI de la Ciudad de México se firmó el convenio de colaboración del proyecto del **Centro Articulador Sostenible de Alimentación CASA – UAM**, con la participación de 4 de las 5 Unidades Universitarias, para el caso de la Unidad Xochimilco, destaca a participación encaminada a:

Construcción con bambú y tierra

Ampliación de núcleo de baños a 22 servicios

Paneles fotovoltaicos para cubrir casi toda la energía del edificio

Incremento de captación de 275,000 Lt de agua de lluvia

CASA-UAM



2022 CECAD

Programación e implementación de

35 cursos, 4 talleres, 4 diplomados y 4 eventos académicos.

90 actividades desarrolladas en la Unidad o en modalidad virtual, con

3,394 participantes entre alumnos, docentes y público en general, equivalentes a 3,145 horas de impartición.

En relación a los convenios de colaboración en el ámbito de la formación, actualización y capacitación, en diversos sectores de la sociedad, se desarrollaron

26 actividades, equivalente a 1,020 horas de impartición, con la participación de 3,117 personas.

Hacia el espacio externo de la Universidad, se gestionaron y desarrollaron

7 convenios patrocinados con dependencias del Gobierno Federal y de la Ciudad de México, así como organismos descentralizados.

En los 26 cursos de capacitación impartidos

participaron aproximadamente 3,117 servidores públicos.

Programación e implementación de

85 cursos, 10 talleres, 6 diplomados, 6 eventos académicos, 11 cursos para programas UAM, y se apoyó en 2 cursos para la Comisión de Género de la Unidad.

120 actividades desarrolladas en la Unidad o en modalidad virtual, con

6,780 participantes entre alumnos, docentes, administrativos y público en general, equivalentes a 6,123 horas de impartición.

En relación a los convenios de colaboración en el ámbito de la formación, actualización y capacitación, en diversos sectores de la sociedad, se desarrollaron

598 actividades, equivalente a 16,868 horas de impartición, con la participación de 21,724 personas.

Hacia el espacio externo de la Universidad, se gestionaron y desarrollaron

28 convenios patrocinados con dependencias del Gobierno Federal y de la Ciudad de México, así como organismos descentralizados.

En los 598 cursos de capacitación impartidos participaron aproximadamente

21,724 servidores públicos.

Recursos generados por los convenios patrocinados:

\$7,915,800.00

Ingresando un beneficio a la Unidad de

\$1,187,370.00

Recursos generados por los convenios patrocinados:

\$33,776,047.80

Ingresando un beneficio a la Unidad de

\$5,066,407.17

2024 CEC

2025 CEC

Programación e implementación de **128 cursos, 6 talleres, 13 diplomados, 18 eventos académicos, 13 cursos para la capacitación a personal administrativo UAM.**

180 actividades desarrolladas en modalidad presencial o virtual, con **6,479 participantes entre alumnos, docentes, administrativos y público en general, equivalentes a 8,014 horas de impartición.**

En relación a los convenios de colaboración en el ámbito de la formación, actualización y capacitación en diversos sectores de la sociedad, se desarrollaron

563 actividades, equivalentes a 17,672 horas de impartición.

Hacia el espacio externo de la Universidad, se gestionaron y desarrollaron

20 convenios patrocinados con dependencias del Gobierno Federal y de la Ciudad de México, así como organismos descentralizados.

En los 563 cursos de capacitación impartidos participaron aproximadamente

20,213 servidores públicos.

Programación e implementación de **138 cursos, 12 talleres, 10 diplomados, 6 eventos académicos, 16 cursos para la capacitación a personal administrativo UAM.**

219 actividades desarrolladas en modalidad presencial o virtual, con **participantes entre alumnos, docentes, administrativos y público en general, equivalentes a 8,090 horas de impartición.**

En relación a los convenios de colaboración en el ámbito de la formación, actualización y capacitación en diversos sectores de la sociedad, se desarrollaron

285 actividades, equivalentes a 19,514 horas de impartición.

Hacia el espacio externo de la Universidad, se gestionaron y desarrollaron

16 convenios patrocinados con dependencias del Gobierno Federal y de la Ciudad de México, así como organismos descentralizados.

En los 285 cursos de capacitación impartidos participaron aproximadamente

10,394 servidores públicos.

Recursos generados por los convenios patrocinados:

\$34,366,796.60

Ingresando un beneficio a la Unidad de

\$5,155,019.00

Recursos generados por los convenios patrocinados:

\$21,170,675.00

Ingresando un beneficio a la Unidad de

\$3,175,601.25

Convenios IES

2022

Nacionales

Internacionales

- Georg-August-Universität Göttingen / Facultad de Ciencias Económicas - UGOE
- Universidad de Zaragoza - UNIZAR
- Universidad Mayor de San Andrés - UMSA
- Universidad Nacional de Colombia - UNCOL
- Universidad de Granada - UG
- Universidad del Cauca - Colombia
- Universidad Nacional de Catamarca - Argentina
- Universidad Internacional del Trópico Americano - UNITROPICO
- Universidad Autónoma de Nayarit - UAN

- Tecnológico Nacional de México - TECNM mediante el Instituto Tecnológico del Altiplano de Tlaxcala - ITAT
- Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Valles - TECNM y Comité de Sanidad e Inocuidad Acuícola y Pesquera de San Luis Potosí A.C.
- Universidad de Guadalajara - UDG
- Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca - UABJO
- Universidad Autónoma de Ciudad Juárez - UACJ
- Universidad Iberoamericana A.C. - IBERO
- Universidad Intercultural de Chiapas
- Universidad Autónoma de Nayarit

2023

Internacionales

Nacionales

- Colegio de Bachilleres - ColBach
- Universidad Tecnológica del Sur del Estado de Morelos
- Universidad Politécnica Mesoamericana - UPM
- Universidad Intercultural del Estado de Hidalgo - UICEH
- Instituto de Fisiología Celular / Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Cuajimalpa / Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco - UNAM/UAMC/UAMX
- Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
- Fundación Universitaria de Popayán - FUP
- Universidade Federal Da Bahía
- Universidad Nacional de Rosario - UNR
- Institute of World History, Russian Academy of Sciences
- Academia Iberoamericana de Farmacia - AIF
- Universidad de Pamplona - UNIPAMPLONA
- Universidade Federal de Goiás, Brasil - UFG
- Universidad de Murcia

2024

Nacionales

Internacionales

- The University of Kassel - Alemania
- Universidade Estadual de Santa Cruz (UESC) - Brasil
- Universidad Andina Simón Bolívar (UASB-E) - Ecuador
- Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) - España
- The University of Alberta - Canadá
- The Arizona Board of Regents for and on behalf of Arizona State University (ASU) - Estados Unidos
- Politécnico Grancolombiano - Colombia
- Universidad Nacional de Moreno (UNM) - Argentina
- Universidad Nacional de Colombia (UNCOL) - Colombia
- Centro Nacional de Sanidad Agropecuaria de la República de Cuba (CENSA) - Cuba
- Universidad Nacional Autónoma de México - Instituto de Geografía (UNAM)
- Universidad Politécnica de Francisco I. Madero - (UPFIM)
- Instituto Politécnico Nacional - (IPN)
- Universidad Nacional Autónoma de México - Facultad de Medicina (UNAM)
- Universidad Autónoma de Querétaro- (UAQ)
- Universidad del Pueblo Yaqui
- Instituto Tecnológico de Milpa Alta - (ITMA)
- Universidad Autónoma de Aguascalientes - (UAA)
- Colegio Nacional de Químicos Farmacéuticos Biólogos de México, A.C. Centro de Estudios Universitarios - (CEDEU)

2025

Internacionales

Nacionales

- Colegio de Bachilleres - ColBach
- Universidad Tecnológica del Sur del Estado de Morelos
- Universidad Politécnica Mesoamericana - UPM
- Universidad Intercultural del Estado de Hidalgo - UICEH
- Instituto de Fisiología Celular / Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Cuajimalpa / Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco - UNAM/UAMC/UAMX
- Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
- Fundación Universitaria de Popayán - FUP
- Universidade Federal Da Bahía
- Universidad Nacional de Rosario - UNR
- Institute of World History, Russian Academy of Sciences
- Academia Iberoamericana de Farmacia - AIF
- Universidad de Pamplona - UNIPAMPLONA
- Universidade Federal de Goiás, Brasil - UFG
- Universidad de Murcia

Alianzas Académicas

Total de convenios vigentes

420

Vinculación con instituciones y sectores sociales (2023–2025)

137

Vínculos formalizados con
instituciones de gobierno

44

Vínculos formalizados con
organizaciones de la sociedad civil

28

Vínculos formalizados con
iniciativa privada

209

Vinculaciones en la gestión





GESTIÓN UNIVERSITARIA

Durante el periodo 2021–2025, la Unidad Xochimilco, ha consolidado un proceso de transformación institucional orientado al fortalecimiento de su gestión universitaria, reafirmando su compromiso con los principios de eficiencia, transparencia, corresponsabilidad y rendición de cuentas. La Rectoría de la Unidad impulsó una reorganización integral que permitió optimizar la estructura administrativa, modernizar los procesos de planeación y fortalecer la vinculación entre las funciones sustantivas y las tareas de apoyo técnico-administrativo.

Entre los logros más relevantes destacan la reconfiguración de la estructura de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad, que dio origen a nuevas unidades estratégicas orientadas a la planeación, evaluación, gestión presupuestal, comunicación institucional y atención integral a la comunidad universitaria. Estas transformaciones sentaron las bases para una gestión más articulada y coherente con las necesidades académicas, favoreciendo la toma de decisiones informada y la coordinación interinstitucional.

Asimismo, se consolidó una cultura institucional de planeación participativa y evaluación continua, orientada a la mejora de los procesos académicos y administrativos. Este enfoque permitió establecer mecanismos más eficaces de seguimiento y control del ejercicio presupuestal, racionalizando el uso de los recursos y promoviendo prácticas de gestión sustentadas en la transparencia y la responsabilidad pública.

De igual forma, se fortalecieron los procesos de comunicación, identidad y proyección universitaria, asegurando una relación más cercana y activa con la comunidad y con los diversos actores sociales, gubernamentales y académicos. La creación de instancias dedicadas a la gestión de proyectos especiales, la atención a la convivencia universitaria y la innovación en los servicios digitales constituyen avances sustantivos hacia una universidad moderna, sustentable e incluyente.

La gestión 2021–2025 se distinguió también por promover una visión integral del quehacer universitario, en la que la docencia, la investigación y la vinculación social encuentran respaldo en una administración racional y comprometida con los valores que dan identidad a la UAM-Xochimilco. Este esfuerzo de modernización y reorganización ha fortalecido la gobernanza institucional y consolidado una estructura capaz de responder con eficacia y sensibilidad a los desafíos contemporáneos de la educación superior pública.



2023

El Consejo Académico celebró 16 sesiones (en modalidad mixta) en las que tomaron 55 acuerdos:

- Instalación del Consejo Académico 2023.
- Designación de la Dra. Esthela Irene Sotelo Núñez como titular de la División de Ciencias Sociales y Humanidades.
- Aprobación de la modificación al plan y programa de estudios de la Maestría en Economía, Gestión y Políticas de Innovación para la Creación del Posgrado Integrado en Economía, Gestión y Políticas de Innovación.
- Sesiones convocadas para la entrega de la Medalla al Mérito Universitario y del Diploma al Mérito Universitario.
- Integración de comisiones en materia de género, políticas operativas, estructura de la UPAVIG y diagnóstico.
- Aprobación del Plan de Desarrollo Institucional 2023 -2033.

2022

El Consejo Académico celebró 15 sesiones (una en la modalidad presencial y 14 en la modalidad mixta) en las que se abordaron 63 puntos del orden del día y se tomaron 44 acuerdos:

- Dictamen del estado que guarda la planta académica de la Unidad Xochimilco.
- Designaciones de dos personas titulares de las divisiones académicas.
- Aprobación del Presupuesto de ingresos y egresos de la Unidad Xochimilco 2023.
- Continuación de la Comisión encargada de elaborar el PDI.
- Aprobación del Instructivo de la Sección de Actividades Deportivas.
- Instructivo de la Coordinación de Servicios de Biblioteca.
- Se integró la Comisión encargada de analizar y dictaminar la propuesta de Instructivo para el funcionamiento interno y operativo de la Cafetería de la Unidad Xochimilco.
- Criterios generales de dictaminación conforme al RIPPPA.





2024

El Consejo Académico celebró 13 sesiones (en modalidad mixta) en las que tomaron 61 acuerdos:

- Aprobación de la propuesta presentada por personal académico de la Unidad, para otorgar el Grado de Doctor Honoris Causa al Mtro. Roberto Gabriel Eibenschutz Hartman.
- Ratificación de la titular de la UPAVIG conforme al Acuerdo 537.13 adoptado por el Colegio Académico y el Acuerdo 01/2024 del Rector de la Unidad.
- Aprobación del dictamen de la Comisión Interunidades encargada de analizar y armonizar la propuesta de plan y programas de estudio de la Especialización en Medios públicos: creatividad e innovación, presentada por el Consejo Divisional de Ciencias Sociales y Humanidades, que se impartirá de manera conjunta con la Unidad Cuajimalpa.
- Aprobación de las Políticas operativas transversales para el fortalecimiento, desarrollo, articulación y evaluación de las funciones sustantivas en la Unidad Xochimilco; la integración de la Comisión encargada de elaborar un programa integral en materia de seguridad para la Unidad.
- Aprobación de los Lineamientos para la creación, modificación, evaluación, fomento y supresión de las áreas académicas de la Unidad.
- Integración de comisiones en materia de género, políticas operativas, estructura de la UPAVIG y diagnóstico.
- Sesiones convocadas para la entrega de la Medalla al Mérito Universitario y del Diploma al Mérito Universitario.

2025

El Consejo Académico celebró 20 sesiones en las que se tomaron 35 acuerdos:

- Aprobación de las modalidades para el otorgamiento del “Premio a las Áreas 2025”, conforme al artículo 286 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico.
- Aprobación del dictamen de la Comisión encargada de armonizar y dictaminar las propuestas de formulación, modificación y supresión de planes y programas de estudio de la Unidad Xochimilco, para el periodo 2023-2025, consistente en la propuesta de creación del plan de estudios de la Especialización en Estudios de Discapacidad e Incidencia.
- Ratificación del Dr. Gerardo Bustamante Bermúdez como integrante del comité editorial 1 (Colección: La lengua que habito, Línea editorial: Poesía) de la Coordinación de Extensión Universitaria y Difusión Cultural de la Unidad Xochimilco, para lo que resta del periodo 2023-2025.
- Aprobación de las Políticas operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad.
- Aprobación del dictamen de la Comisión encargada de analizar y dictaminar las propuestas presentadas por los consejos divisionales para la creación, modificación o supresión de las áreas académicas de la Unidad Xochimilco, así como de evaluarlas y dar seguimiento a dicha evaluación, consistente en la evaluación a las áreas de investigación, periodo 2018-2021.
- Designación de las personas que integrarán los jurados calificadores que decidirán sobre el otorgamiento del “Diploma a la Investigación 2025”.



Comisiones extraordinarias o de carácter temporal

2021–2023 y 2023–2025

Comisión encargada de elaborar políticas operativas para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia por razones de género en la Unidad

Propuso políticas operativas y mecanismos de prevención, atención y sanción de la violencia de género, en concordancia con las políticas transversales institucionales.

2023–2027

Comisión para realizar un diagnóstico integral sobre la atención de la violencia de género

Identificó problemáticas en los procedimientos de atención, seguimiento y resolución de casos, emitiendo recomendaciones para su mejora y armonización con el Protocolo Único Universitario.

2023–2025

Comisión para analizar la estructura y funciones de la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género

Revisó las funciones y alcance de la Unidad, contribuyendo a los trabajos del Colegio Académico en materia de igualdad sustantiva y derechos humanos.

2023–2025

Comisión Interunidades para armonizar el plan de estudios de la Especialización en Medios Públicos: Creatividad e Innovación

Colaboró con la Unidad Cuajimalpa en la integración del programa interinstitucional, conforme al Reglamento de Estudios Superiores.

2024–2025

Comisión encargada de elaborar un programa integral en materia de seguridad para la Unidad, considerando las propuestas de todos los sectores de la comunidad, así como dar seguimiento a su implementación

Diseñó políticas y protocolos de seguridad universitaria y protección civil, incluyendo medidas para la gestión de emergencias y prevención de riesgos.

2025–2027

Comisión para el Seguimiento de Proyectos de Infraestructura Estratégica

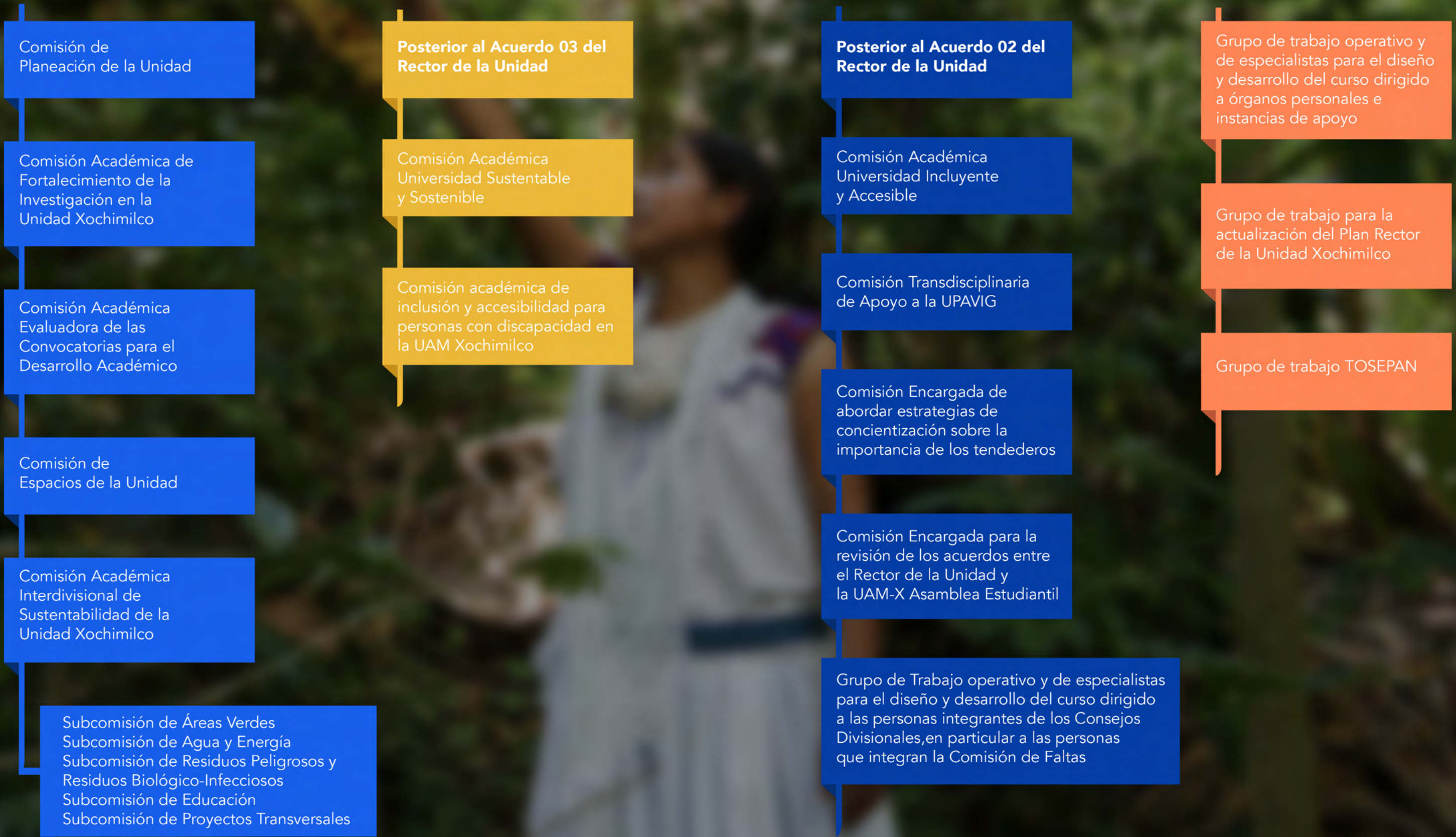
Supervisó el avance de obras y proyectos con impacto estructural en la Unidad, coordinando acciones con la Coordinación de Espacios Físicos.

2025

Comisión encargada de analizar y dictaminar la propuesta de programa de servicio social denominado "Territorio Sostenible: Programa Multi e Interdisciplinario para la Investigación y Fomento del Ordenamiento Territorial", conforme al artículo 8 del Reglamento de Servicio Social

Cancelación del Programa de Investigación de Estudios Metropolitanos, según el Acuerdo 564.8 adoptado en la sesión 564 Ordinaria del Colegio Académico con efectos al 30 de mayo.

Comisiones de la Rectoría de la Unidad 2022-2025



Designación de Órganos Personales



Nombramiento de instancias de apoyo

2022

Dra. María Angélica Buendía Espinosa
Secretaria de la Unidad

Dr. Leonel Pérez Expósito
Coordinador de Docencia

Dr. Roberto Escorcía Romo
Coordinación del TID

Mtro. José Ramón Hernández Rodríguez
Secretaría particular

Dra. Jessica Gabriela Gutiérrez Gómez
Jefa de Proyecto de la UPAVIG

Ing. Irving Hernández González
Jefe del Proyecto Las Ánimas-Tulyehualco

2023

Dra. Irma Gabriela Anaya Saavedra
Coordinadora de Vinculación y Fortalecimiento Académico

Dra. Martha Isabel Flores Ávalos
Coordinadora de Extensión Universitaria y Difusión Cultural

Dra. María del Carmen Gómez Pezuela Reyes
Coordinadora de Enseñanza de Lenguas

Lic. Jorge Óscar Rouquette Alvarado
Coordinador de Educación Continua

Lic. María del Carmen Vázquez Roldán
Jefa de la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género

2024

Mtra. Gabriela Cruz Uscanga
Coordinación de Servicios Generales

Lic. Rubén Montoya Díaz
Coordinador de Servicios Administrativos

Licda. Fany Cristhel de la Cruz Murillo
Asistente de Funcionario de la Secretaría de la Unidad

Lic. Alejandro Piñero Pacheco
Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional

Mtro. David Belmont Cabrera
Unidad de Planeación, Evaluación e Información Institucional

2025

Mtro. Juan Gabriel Garduño Moreno
Coordinación de Enseñanza de Lenguas

Fortalecimiento Institucional mediante la publicación de acuerdos

Acuerdo 01/2023 DEL RECTOR DE LA UNIDAD XOCHIMILCO

Define la estructura orgánica de las oficinas de la Rectoría y la Secretaría de la Unidad Xochimilco.

Acuerdo 02/2023 DEL RECTOR DE LA UNIDAD XOCHIMILCO

Mediante el cual se crea el proyecto académico interdisciplinario Universidad Incluyente y Accesible en la Unidad Xochimilco.

Acuerdo 03/2023 DEL RECTOR DE LA UNIDAD XOCHIMILCO

Mediante el cual se crea el proyecto académico interdisciplinario UAM Xochimilco Ambientalmente Sustentable y Sostenible.

Acuerdo 01/2024 DEL RECTOR DE LA UNIDAD XOCHIMILCO

Mediante el cual se crea la estructura administrativa que apoyará la operación del protocolo para atender la violencia por razones de género.

Acuerdo 01/2025 DEL RECTOR DE LA UNIDAD XOCHIMILCO

Mediante el cual se establece que el hospital veterinario de enseñanza forma parte de la estructura de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud de la Unidad Xochimilco.

Plan de Desarrollo Institucional 2023-2033, validado por el Consejo Académico

Se integra por:

Ejes Transversales

- Autonomía y gobernanza
- Cultura digital
- Diversidad e inclusión
- Financiamiento e infraestructura
- Resiliencia institucional
- Sustentabilidad y emergencia climática
- Vinculación interinstitucional

Ejes Estratégicos

- Docencia
- Investigación
- Cultura
- Vinculación



2023

2024

Acuerdo 02/2023 del Rector de la Unidad por el que se crea el "Proyecto académico interdisciplinario Universidad Incluyente y Accesible en la Unidad Xochimilco".

"Encuesta del TID sobre movilidad, salud, inclusión y educación".

Actividades permanentes coordinadas por el TID en colaboración con la UPAVIG.

"Primera Jornada de Cuidado Emocional" y "Voces que se sienten".

Seguimiento y continuidad, desde la Coordinación de Educación Continua, en la capacitación respecto a la perspectiva de género con el "Segundo Ciclo de Cursos sobre Perspectiva de Género y Derechos Humanos de la mujer": Autonomía y derechos humanos de las mujeres; Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista y Igualdad laboral y no discriminación".

Organización de campañas de promoción y prevención de la salud: vacunación contra influenza; tres en salud sexual y salud reproductiva, que incluyeron la colocación de métodos anticonceptivos, pruebas de VIH, realización de Papanicolaou, elaboración de toallas sanitarias; cuatro campañas de donación altruista de sangre.

Diseño, implementación y evaluación del "Programa de Sensibilización, Formación y Actualización para la Comunidad UAM", que considera los cursos y talleres enfocados a fortalecer las capacidades de los integrantes de los Consejos Divisionales y del personal encargado de atender casos de violencia de género: curso-taller "Violencia por razones de género, derechos humanos y respeto a las diversidades".

Implementación de la campaña en redes sociales "#AmigaDateCuentaQueMerecesVivirsinViolencia".

Implementación de procesos de formación para la comunidad universitaria a través de las charlas y cursos "Masculinidades" y "Entre hombres".

Impartición del curso "Primeros Auxilios Psicológicos con Perspectiva de Género", dirigido al personal de Servicios Médicos.

"Segunda Jornada de Promoción de Cuidado Emocional".

Desarrollo del curso "Primeros Auxilios Psicológicos con Perspectiva de Género".

Sustentabilidad y emergencia climática



A la fecha

- Actualización del **Plan Rector de la Unidad Xochimilco**.
- Consideración de los espacios externos a la Unidad Xochimilco.
- Creación de la Oficina de Gestión Ambiental.



Acuerdo del Rector de la Unidad 01/2023
Creación de la Oficina de Promoción y Prevención de la Salud.

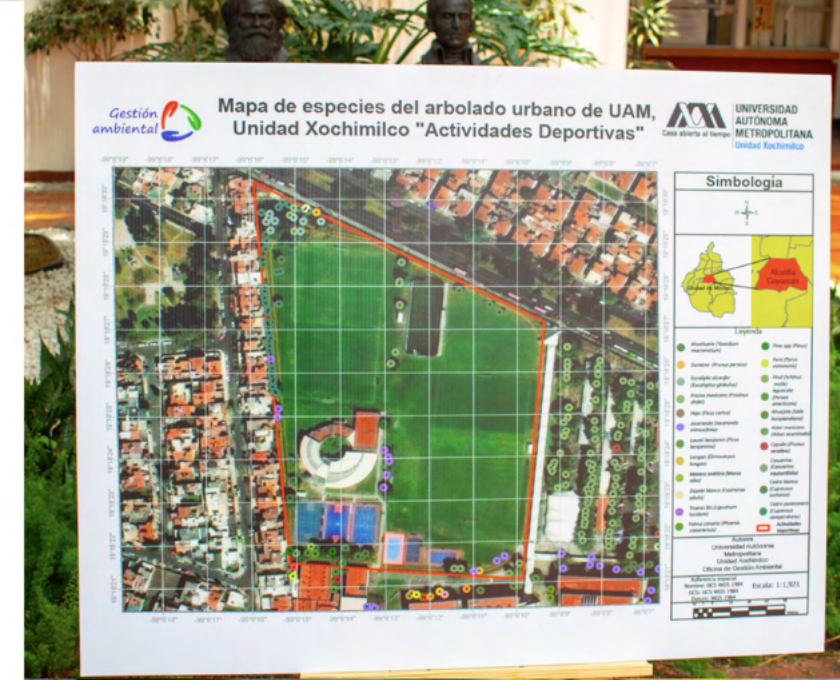
Acuerdo del Rector de la Unidad 01/2023
Creación del Proyecto Académico Interdisciplinario UAM Xochimilco Ambientalmente Sustentable y Sostenible.

Acuerdo 03/2023 del Rector de la Unidad
Plan Ambiental Hacia una UAM-X sustentable, enfocado en Infraestructura, mantenimiento y funcionamiento sostenible de la Unidad.

Acuerdo 03/2023 del Rector de la Unidad Xochimilco mediante el cual se crea el "Proyecto académico interdisciplinario UAM Xochimilco Ambientalmente Sustentable y Sostenible".

Adecuación del Plan Ambiental UAM-X, con relación al Plan de Desarrollo Sostenible ante el cambio climático UAM 2022-2030.

Instalación, en el predio las Ánimas, de un sistema de bombeo solar mediante seis paneles solares de 450 w cada uno, conectados a una bomba tipo bala de 3hp sumergida en una olla de captación de agua pluvial y este mismo sistema conectado mediante tubería PVC a un sistema de riego por microaspersión en frutales.





2024

Plan de Desarrollo Sostenible ante el Cambio Climático UAM 2022-2030

Instalación de paneles solares en el edificio "B".

Reconversión a gas natural para optimizar el consumo energético.

Actualización del Inventario Forestal de la UAM-X, que permitió fortalecer la gestión sostenible de las áreas verdes de la Unidad.

Implementación del Programa de renovación de botes de basura y campañas educativas sobre separación de residuos.

Instalación de sistemas LED a fin de reducir el alumbrado interior y exterior, a fin reducir en el consumo energético.

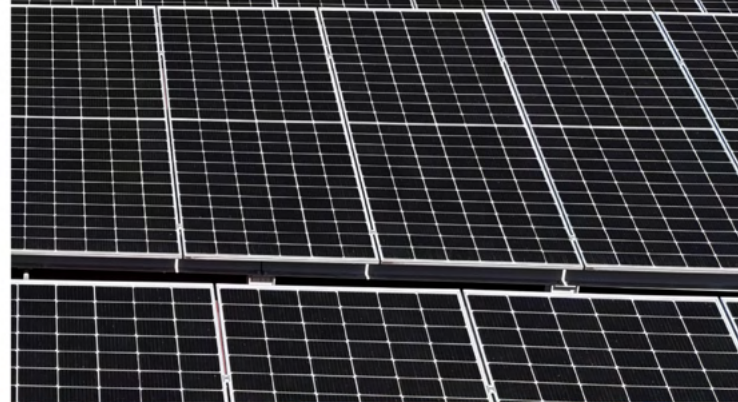
Implementación de campañas de difusión para la digitalización de procesos administrativos para disminuir el uso de papel.

Capacitación al personal de la cafetería con el curso NOM-251-SSA1-2009 Prácticas de Higiene y Seguridad para el proceso de alimentos, bebidas o suplementos alimenticios.

Continuidad del Proyecto de Cafetería EcoVerde.

Incorporación de la Cafetería a la Red de Alimentación Sana (Red AliSa).

Festival de Alimentación Sostenible y la Jornada Ambiental por los 50 años de la UAM-X.



Taller "Elaboración de objetos con bambú" en el marco del Festival de CSH 2024.

Organización de talleres de educación ambiental sobre temas como reciclaje, compostaje, huertos urbanos y manejo de residuos peligrosos con más de 300 participantes.

Desarrollo de campañas de concientización del personal de intendencia para la correcta separación de basura.

Recicladrón UAM-X 2024 que permitió recolectar 2.8 toneladas de residuos electrónicos.

Organización de las Primera y Segunda Jornadas Internas de Recolección de Residuos Peligrosos en conjunto con la Comisión Académica Universidad Sustentable y Sostenible, con un acopio de 5.4 toneladas de residuos.

Capacitación de más de 795 personas en el manejo responsable de materiales peligrosos.

Desarrollo de la campaña de recolección de cartuchos de tinta y tóner canalizándolos hacia procesos de reciclaje y disposición responsable.

Impartición de talleres educativos sobre huertos urbanos y kokedamas.



Universidad incluyente y accesible

2023

I. Se llevó a cabo el Módulo 2 del “Curso de Lectoescritura braille y discapacidad visual”.

II. Se realizó el “Seminario discapacidad y Universidad” en compañía de la Dra. Inmaculada Zambrano, en donde participó el PUIA. Evento realizado en el Parque El Batán.

III. Se llevó a cabo otro módulo más del “Curso Lectoescritura braille y discapacidad visual”. En él se conocieron el proceso de creación de audiolibros, las aplicaciones disponibles para personas con baja visión y ciegas, entre otras.

I. Se realizaron las presentaciones del Proyecto de inclusión laboral para personas con discapacidad <<Resiliente>>, así como del libro *Epistemologías de las discapacidades: de la exclusión a la incidencia* del Dr. Alejandro Cerda García, respectivamente.

II. Se llevó a cabo el evento denominado “DiversaMente: diferentes mentes, potenciales infinitos” en el Centro Cultural España.

III. Se llevaron a cabo diversas reuniones relacionadas con las adaptaciones y ajustes razonables en el proceso de admisión.

IV. Se hizo el lanzamiento de la “Serie Radiofónica Universidad Incluyente y Accesible”. Esta serie tiene la intención de difundir los temas relacionados con la inclusión y la accesibilidad a la Educación Superior para Personas con Discapacidad.

V. Se realizó el “Encuentro Binacional sobre Proyectos de inclusión y accesibilidad” en el que se contó con la participación de Xavier Quernin de la Universidad La Salle, y el Sr. Emmanuel Eveno, de la Embajada de Francia. Contó con la participación del Dr. Francisco Javier Soria López, Rector de la Unidad, y otras autoridades de la UAM, así como del Dr. Alejandro Cerda García, coord. del PUIA y los demás profesores miembros del proyecto.

VI. Se participó en el Festival de Ciencias Sociales y Humanidades, y en donde el Dr. Alejandro Cerda García estuvo a cargo de las palabras de bienvenida.

VII. Se realizó la Conferencia Magistral “Iniciativas por la inclusión en la Universidad de Antioquia y desde el contexto latinoamericano”, Impartida por la Dra. Mariela Rodríguez Arango, Universidad de Antioquia, Colombia.

VIII. Se realizó el conversatorio “Retos y desafíos en la inclusión de personas con discapacidad auditiva en el contexto de la movilidad internacional”. En donde participaron los miembros del PUIA, alumnos de la UAM y se tuvo la visita de Xavier Quernin, de la Universidad LaSalle de Francia.

IX. Se inauguró el Espacio de Encuentro del Proyecto Académico Universidad Incluyente y Accesible por parte del Dr. Francisco Javier Soria López, Recto de la Unidad Xochimilco.

X. Se celebró la Reunión Binacional México-Ecuador, que contó con la visita de la Dra. Nayeth Solórzano, la Mtra. Mayra del Carmen Bedolla Torres, el Mtro. Miguel Ángel Vázquez Sierra de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (EPSOL) de Guayaquil, Ecuador.

XI. Se tuvo una reunión con profesores visitantes de la Universidad de La Salle, Francia, para un convenio de doble titulación e intercambio de alumnado en temas de inclusión y accesibilidad.

I. Se realizó el evento Gramática Bilingüe de la Lengua de Señas Mexicana-Español.

II. Se llevó a cabo el “1er Foro “Barreras Sociales y Construcción de una cultura inclusiva” en el marco del 4º Festival de Primavera 2025.

III. En colaboración con la UPAVIG, se realizó una charla denominada “Lenguaje Inclusivo”. Misma que estuvo a cargo de la CNDH.

IV. Se llevó a cabo el Encuentro Psicoeducativo para Orientadores en colaboración con el Colegio de Bachilleres.

V. Se participó en la 1a. Feria del Servicio Social Comunitario en donde se invitó a la comunidad a realizar su servicio social en el PUIA.

VI. El PUIA participó en el Conversatorio Virtual: Examen de admisión a la universidad: desafíos desde la inclusión y la accesibilidad como parte del Encuentro Nacional de Instituciones de Educación Superior. Se tuvo participación de profesores de la UAM Iztapalapa, la Universidad de Guadalajara y la UAEM de Morelos.

VII. Se tuvo la visita de la Dra. Sakairi Etsuko, de la Universidad de Kansai, Japón, y participó en el DiversaFest UAM-X 2025, actividades en la División de CBS y una visita a UAM Azcapotzalco.

VIII. Se tuvieron una serie de reuniones con personal de la Embajada de Francia para un proyecto de colaboración y asesoramiento en temas de información y asesoramiento sobre discapacidad e inclusión.

IX. Se realizó el Encuentro sobre discapacidad psicosocial, manifestaciones artísticas y experiencias en primera persona.

2025

Fortalecimiento y actualización de la infraestructura física y equipo

AÑO	RECURSO EJERCIDO
2022	\$35,931,517.71
2023	\$27,535,324.34
2024	\$48,134,589.18
2025	\$80,584,665.07

Total

\$192,186,096.30

2022

Adaptación de techumbre en la terraza del tercer nivel del edificio L
\$764,595.23

Construcción alternativa a base de polín de bambú para el Aula de Capacitación en el Predio de las Ánimas
\$446,599.77

Adaptación de techumbre en escalinatas laterales de Biblioteca, edificio J
\$631,941.32

Adaptación para Set de Cine y Fotografía de los Talleres de Comunicación Social
\$1,309,717.67

Cimentación y construcción de aula de capacitación No. 2 en el Predio de las Ánimas
\$1,317,189.11

Construcción de canchas deportivas en el Predio de las Ánimas
\$2,599,999.93



2023

Adaptación de Área del Servicio Médico y Kiosco de Cafetería de la Unidad Xochimilco
\$3,489,072.51

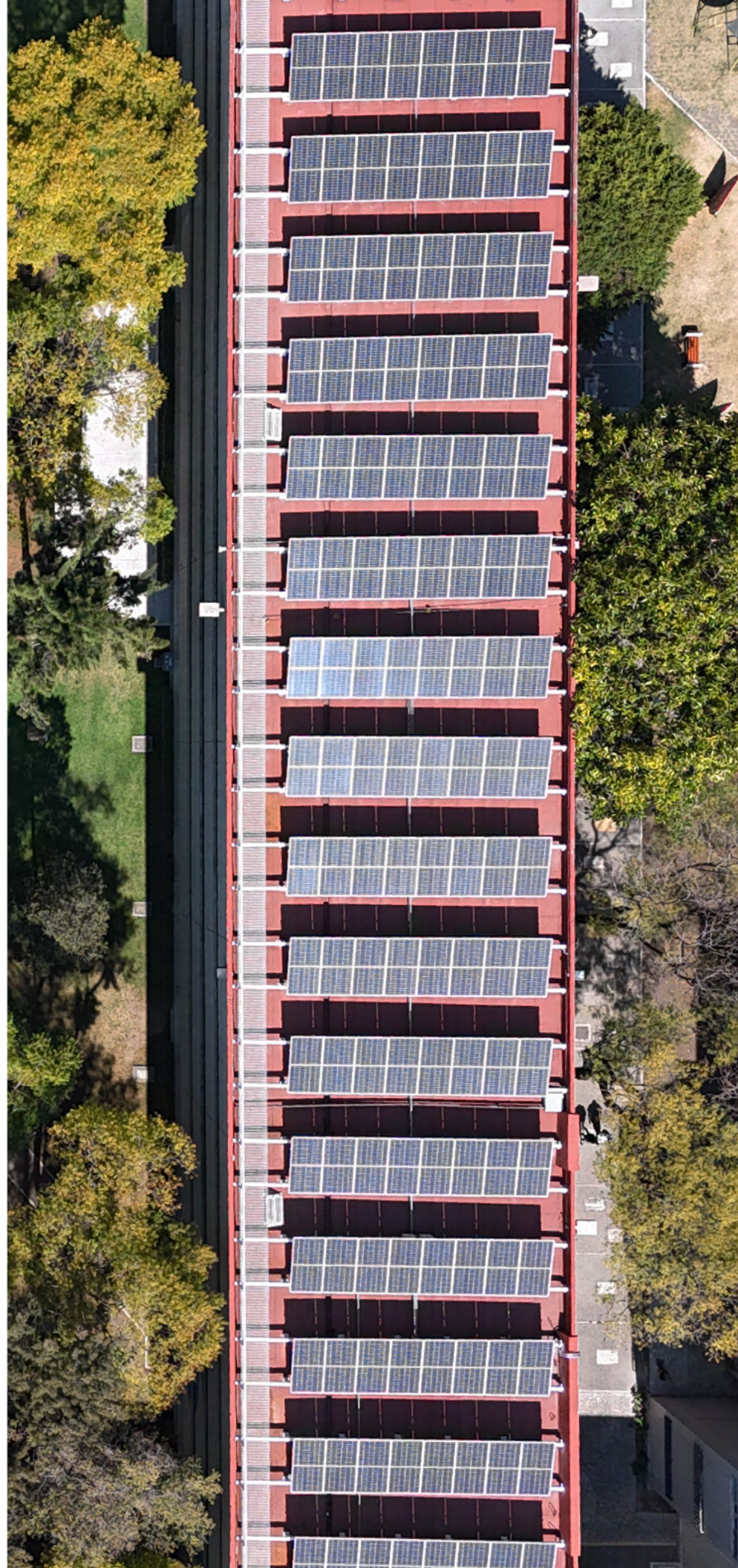
Adquisición e instalación de un Sistema de Generación Fotovoltaico en los edificios B
\$1,800,000.00

Adaptación de la Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional
\$432,116.09

Colocación de soportes de estructura metálica para la instalación de celdas solares, edificio B
\$865,557.20

Adaptación de la Coordinación de Desarrollo Educativo en el edificio A
\$375,726.57

Instalación de alimentadores eléctricos para el servicio de cafetería
\$2,638,109.55



2024

Obra civil (cimentación) del Laboratorio de Alimentación Sustentable en el Predio de las Ánimas, etapa 1
\$2,966,136.85

Adecuación de espacios inclusivos y de atención integral: Aula Incluyente, la Unidad de Prevención y Atención de la Violencia de Género (UPAVIG) y Oficina de Acompañamiento a Trayectorias Académicas del Alumnado (ATAA), en el edificio B
\$1,721,200.00

Mejóro la gestión del agua con la adaptación de una cisterna de 58.24 m² en el Predio de las Ánimas

Impermeabilización de techumbres y azoteas, con una intervención total de más de 15,000 m² en los edificios D, G, BA, BB y el ala norte del edificio B
\$2,798,089.95



Mantenimiento a impermeabilizante en azoteas, N, O, Q, E, I
\$2,667,746.21

Mantenimiento a impermeabilizante de Policlínica del Predio de las Ánimas
\$425,621.09

Mantenimiento especializado para garantizar la operatividad de equipos críticos en laboratorios, talleres y sistemas institucionales
\$945,109.00

Adaptación de áreas exteriores de edificio I
\$505,386.73

Adaptación de áreas exteriores de edificio W Bis
\$653,252.44

Equipamiento de los auditorios Javier Mina y Vicente Guerrero
\$2,357,178.00

Equipamiento de la Coordinación de Enseñanza de Lenguas
\$600,000.00



2025

Mantenimiento a impermeabilizante en la techumbre del Almacén
\$409,321.57

Mantenimiento a impermeabilizante en terraza oriente de los talleres de Diseño Gráfico
\$109,759.20

Mantenimiento a impermeabilizante de azotea de las áreas de docencia del edificio U
\$240,917.30

Mantenimiento a línea principal de agua potable
\$818,978.27

Mantenimiento preventivo y correctivo a dos elevadores montacargas, ubicados en edificio G y Biblioteca
\$402,016.56

Mantenimiento de techumbre de vestidores de Intendencia y Vigilancia, lado poniente
\$831,829.10

Mantenimiento al impermeabilizante de las azoteas de los edificios C, J, P y T de la Unidad
\$3,039,623.86



Mantenimiento al domo de la Cafetería
\$1,109,909.46

Mantenimiento a la red de drenaje nororiente de la Unidad
\$2,018,500.69

Mantenimiento a vialidad de servicio sur poniente y área de estacionamiento E5 de la Unidad
\$3,916,277.55

Mantenimiento de la Unidad de Ensayos Animales (anexo del LABIMA-GA) edificio W Bis
\$250,974.03

Casetas 1 y 3 de la Unidad
\$ 928,556.22

Adaptación del Centro Cultural UAM Xochimilco
\$982,318.25

Núcleo de Baños en la Policlínica de las Ánimas Tulyehualco
\$769,353.43

Mantenimiento a las bodegas de Intendencia
\$230,000.00

Adaptación del sistema de captación de agua pluvial del Pueblito
\$299,919.30



Adaptación de sanitarios en casetas de vigilancia 6, 7, 8 y 9
\$773,242.18

Adaptación de cubículos de profesores de la División de Ciencias Sociales y Humanidades en planta baja, 1er. 2do. y 3er. nivel del edificio L
\$859,808.40

Adaptación de las Coordinaciones de la División de Ciencias Sociales y Humanidades en planta baja del edificio L
\$3,063,569.27

Instalación de montacarga para Cocina de la Unidad
\$956,128.70

Ampliación de sistema de seguridad de voz y video en las instalaciones de la Unidad
\$1,785,825.15

Adaptación para la Coordinación de Educación Continua en 1er. nivel del edificio A
\$4,997,693.94

Acabados e instalaciones de la cocina, edificio C
\$9,838,515.45



Mantenimiento a malla ciclónica colindante y reja de acceso al canal Nacional del Centro de Investigaciones Biológicas y Acuícolas de Cuernavaca (CIBAC)
\$421,306.84

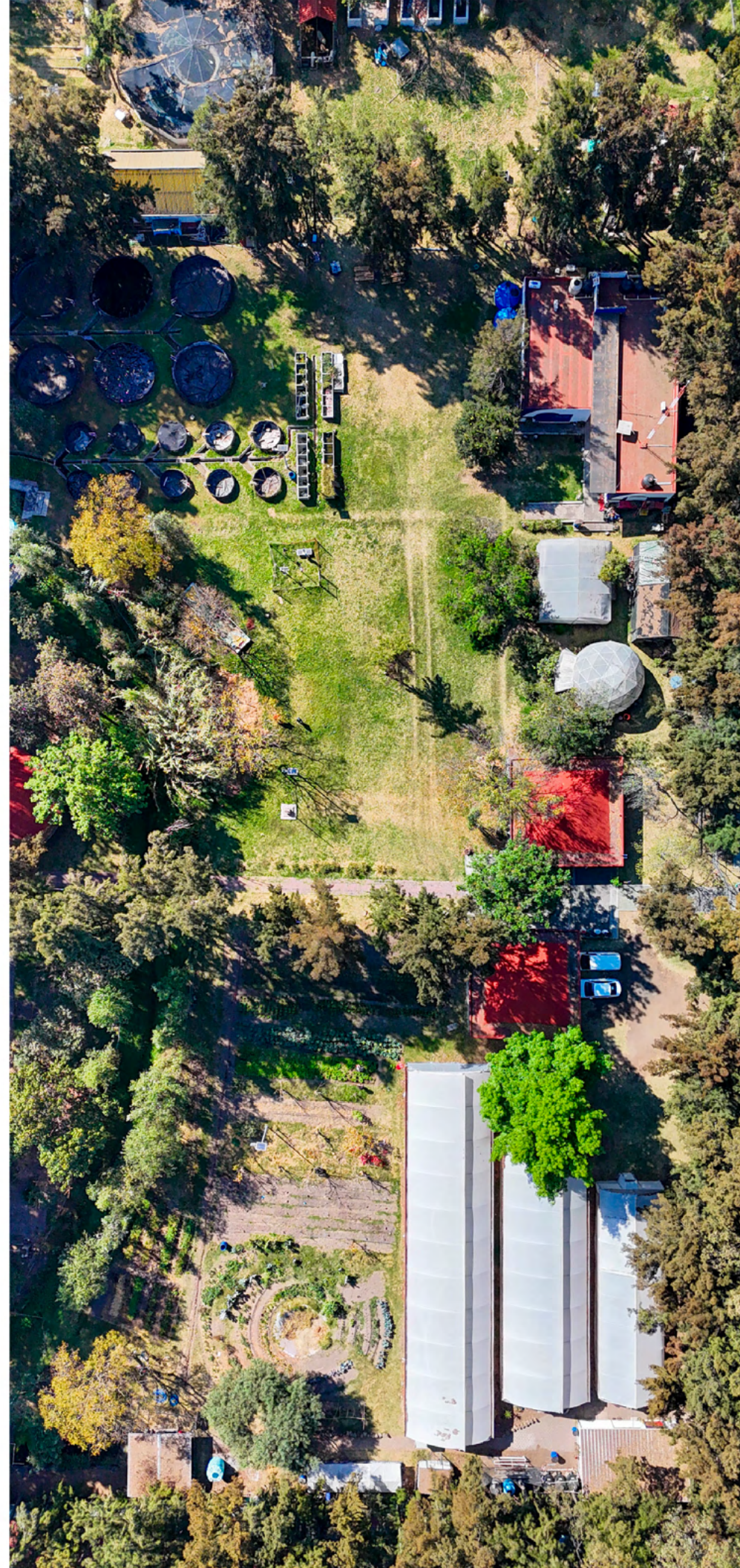
Mantenimiento a vialidad de servicio sur poniente y área de estacionamiento E5
\$3,916,277.55

Mantenimiento de la red de drenaje nororiente
\$2,018,500.69

Mantenimiento en diversas áreas del Predio de las Ánimas
\$458,000.00

Instalación de paneles solares en el Predio de las Ánimas
\$945,113.22

Mantenimiento a impermeabilizante en azotea noroeste del edificio A, azoteas de los edificios M, W-Bis; techumbre de las Clínicas Estomatológicas de Tláhuac, Nezahualcóyotl y Tepepan de la Unidad
\$2,062,769.28



Renovación de la planta vehicular

1 autobús
de 46 pasajeros

1 camión
de 39 pasajeros

1 camioneta
de 18 pasajeros

2 camionetas
de 14 pasajeros cada uno

2 autos compactos



Proyectos clave de cartera

Reestructuración y ampliación del Edificio K – talleres de comunicación

\$102,478,293.00

Adición de escalera de emergencia al Edificio E

\$3,193,352.00

Construcción del edificio inteligente de docencia (edificio de posgrados)

\$142,296,714.00

Construcción de edificio de atención a la salud

\$148,331,809.00

Rigidización y remodelación del comedor

\$42,184,583.00



Condecoraciones o felicitaciones publicadas en el Buzón Institucional de la UAM-X

2022

Mtra. Sofía de la Mora Campos
Mérito editorial 2022 por la Universidad Nacional Autónoma de Nuevo León.

Dra. María Salud Pérez Gutiérrez
Dr. Francisco Javier Esteinou Madrid
Dr. Jaime Sebastián Osorio Urbina
Dr. Adalberto A. Mosqueda Taylor
Investigadores Nacionales Eméritos.

Dr. Bruno Lutz
Premio Iberoamericano de Literatura 2022.

Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz
Premio Iberoamericano de Ciencias Sociales.

Dr. Lauro Zavala Alvarado
Profesor Extraordinario en la Categoría de Honorario.

Dra. Marisol López López
Profesora Distinguida por la UAM.

Dra. Blanca Rebeca Ramírez Velázquez
Designan a la Biblioteca de la Universidad de Tlaxcala con su nombre.

Dr. César Ricardo Rodríguez
Ganador del segundo lugar del Premio "Posgrado Distinguido".

Dr. Fernando Xicoténcatl Plata Pérez
Ingreso a la Academia Veterinaria Mexicana AC.

Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz
Consejero del Consejo Consultivo de la Comisión de Bioética.

Dra. Ivonne Muichelle Heuze de Icaza y Mtro. Felipe Mendoza Flores
Ganadores del Premio a la Docencia.

Dr. Daniel Hugo Villavicencio Carbajal
Miembro de la Junta Directiva de la UAM.

Dr. Jorge A. Saltijeral Oaxaca
Miembro Honorario en la International Society for Animal Hygiene.

Dra. Adelfa del Carmen García Contreras
Colaboración en el Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal.

Dr. Roberto García Jurado
Dra. Judith Castellanos Moguel
Mtra. Aurora Chimla Hernández
Dr. IvánPável Moreno Espíndola
Dr. Facundo Rivera Becerril
Dr. Gilberto Vela Correa
Premio a la Investigación 2022.

Mtro. Roberto Eibenschutz Hartman
Presea al Mérito Urbanístico "Carlos Lazo Barreiro".

Dra. Ma. Pilar Berrios Navarro
Primer lugar en el 21 Premio a la Mejor Experiencia en Servicio Social Dr. Ramón Villarreal.

Dr. Alberto González Pozo
Medalla Bellas Artes en la disciplina de Arquitectura 2022.

Dra. Elionor Bartra y Muria
Dra. Graciela Bensusán Areous
Dra. Nelly María Molina Frechero
Dra. Marisol López López
Investigadoras Nacionales Eméritas.

2023

Dr. German David Mendoza Martínez
Premio del Consejo Mexicano de la Carne al Mérito Académico.

Dra. María Angélica Buendía Espinosa
Integrante de la Junta de Gobierno de la Universidad Veracruzana.

Dr. Dionisio Toledo Hernández
Rector de la Universidad Intercultural de Chiapas.

Dra. María del Rosario Cárdenas Elizalde
Miembro de la Junta Directiva de la UAM.

Dra. Claudi Susana Gómez López
Rectora General de la Universidad de Guanajuato.

Dr. David Barkin
Premio Kenneth E. Boulding.

Dr. Adalberto Abel Mosqueda Taylor
Profesor Distinguido de la UAM.

2024

Dra. María del Carmen De la Peza Casares

Dr. Gonzalo Varela Petito
Germán David Mendoza Martínez
Investigadores Nacionales Eméritos.

Dr. Armando Bartra Vergés
"Doctor Honoris Causa" por la Universidad Autónoma de Chapingo

Dra. Angélica Rosas Huerta
Premio Nacional de Excelencia Profesional 2024.

Dra. Marcela Amaro Rosales
Directora del Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM.

Fernanda Tello Arzate
Primer lugar en Derivatives Challenge 5a. Edición John Hull Award.

Dr. José Luis Pérez Ávalos
Segundo lugar por la Asociación Mexicana de Facultades y Escuelas de Medicina, AC.

Carlos Aguirre
Medalla de Bellas Artes en la disciplina de Artes Visuales.

Dra. Ana Beatriz Pérez Díaz
Premio ANUIES 2024 en la categoría de Tesis de Doctorado.

Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz
Premio ANUIES 2024 en la categoría de Innovación en la Práctica Docente.

Dr. Enrique Guerra Manzo
Premio a la investigación 2024 en el área de Ciencias Sociales y Humanidades.

Mtro. Gabriel Simón Sol
Premio a la Trayectoria Académica 2024.

Dr. Roberto Huerta Peruyero
Grado de Doctor en Derecho con mención honorífica por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM.

Dr. Luciano Concheiro Bórquez
Titular de la Autoridad Educativa Federal de la Ciudad de México.

MVZ Fernando Gual Siil
Director General de Vida Silvestre de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Dr. Guillermo Moreno Flores
Mérito en Salud, Ciencias, Biología, Química y Física en la Presea 2024.

Dr. Víctor Ríos Cortázar y Dra. Alejandra Gazca García
Ganadores en la Categoría "Institucional" de la Convocatoria para Premios Nacionales e Internacionales de Servicio Social y Voluntariado Universitario Ibero-Tijuana.

Mtro. Abel Antonio Ramírez Juárez
Premio de la categoría "Trayectoria", otorgado por la Comisión Interuniversitaria de Servicio Social.

Dr. Javier Águila Rosas
XXXII Premio a la Investigación 2024.

Dr. Jorge Esteban Miranda Calderón
MENCIÓN DE HONOR otorgada por la Cámara Nacional de la Industria Farmacéutica.

Dr. Javier Esteinou Madrid
Premio Nacional de Periodismo 2024.

Dra. Edith Ariza Gómez
Reconocimiento otorgado por la Sociedad Mexicana de Computación en la Educación.

2025

Dra. Gabriela Dutrénit Bielous
Nombramiento como Distinguished Visiting Professor, del College of Business and Economics.

Dra. Abigail Rodríguez Nava
Ratificación de su nombramiento como Subtesorera de la Federación de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Dr. Jorge Alberto Álvarez Díaz
Premio Doctor Ignacio Chávez 2025.

Judith Castellanos Moguel
Publicación del artículo Presence of white-nose syndrome in bats from Southern México.

Dra. Elsa Muñiz García
Dra. Marisa Cabeza Salinas
Dr. Lauro José Zavala Alvarado
Dr. Luis Fernando Guerrero Baca
Investigadores Nacionales Eméritos.

Dr. Mauricio Alonso Estevez Daniel
Premio al mejor artículo publicado en 2024 en la categoría de Relaciones Internacionales del concurso Sergio A. Mikoyán.

Dr. Francisco Luciano Concheiro Bórquez
Doctor Honoris Causa por la Universidad Autónoma de Guerrero.

Dr. Francisco Luciano Concheiro Bórquez
Doctor Honoris Causa por la Universidad Autónoma de Sinaloa.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Xochimilco

Dr. Francisco Javier Soria López
Rector de la Unidad

Dra. Angélica Buendía Espinosa
Secretaria de la Unidad

Mtro. José Ramón Hernández Rodríguez
Secretario Particular de la Rectoría de la Unidad

Lic. Alejandro Piñero Pacheco
Jefe de la Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional

Lic. Anahi Yasmin Peña Cruz
Lic. Alberto Ragel Pichardo
Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional